

DIFFÉRENCES SALARIALES

Cahier de questions



A l'attention des étudiants

Le journal iconomix «Différences salariales» vous permet d'en savoir plus sur le thème des salaires et du travail. Le cahier de questions ci-joint vous aidera à approfondir ou renforcer vos connaissances ainsi qu'à les utiliser.

Les exercices sont répartis en trois catégories:

★

Exercices marqués d'une étoile

Il s'agit d'exercices plutôt simples vous permettant de vérifier vos connaissances.

★★

Exercices marqués de deux étoiles

Ces exercices sont légèrement plus difficiles, car il ne s'agit pas seulement de tester votre savoir, mais aussi d'effectuer des calculs, de prendre position et de justifier vos réponses. De plus, vous devez considérer et évaluer un thème donné en changeant de perspective.

★★★

Exercices marqués de trois étoiles

Les questions posées ici sont plus subtiles et leur résolution nécessite plus de temps. Ces exercices font appel à la réflexion et impliquent de tirer des conclusions.

Vue d'ensemble des exercices

Fourchettes de salaires	1 ★	2 ★	3 ★★	
Salaire et formation	4 ★	5 ★★	6 ★★★	
Salaire par branche	7 ★	8 ★	9 ★★	
Salaire et discrimination	10 ★	11 ★★	12 ★★	13 ★★★
Salaire et motivation	14 ★	15 ★★	16 ★★	
Salaire et responsabilités	17 ★			
Travail et accomplissement	18 ★	19 ★★	20 ★★	21 ★★★
Gros salaires	22 ★			
Brut et net	23 ★★	24 ★★	25 ★	26 ★★
Evolution des salaires	27 ★			
Répartition des salaires	28 ★★	29 ★★★		
Droits des travailleurs	30 ★	31 ★★		
Micro-trottoir	32 ★★			
Résumé	33 ★★	34 ★★	35 ★★	

Qu'est-ce qu' iconomix.ch?

iconomix est une offre de formation économique proposée par la Banque nationale suisse (BNS). Elle comprend une palette de moyens didactiques à télécharger ou à commander, et a pour but de compléter les manuels d'économie existants, mais aussi d'aider les enseignants à atteindre les objectifs fixés dans les plans d'études concernant le raisonnement et les compétences en matière économique. Elle s'adresse aux enseignants du degré secondaire II (gymnases et écoles professionnelles) en Suisse qui donnent des cours portant sur l'économie ou sur la société.

DIFFÉRENCES SALARIALES

Cahier de questions



◀ PAGES 2/3

Fourchettes de salaires

★ **1. Le salaire, ce secret bien gardé**

a. Devinez combien gagne...

...votre professeur?

...votre mère ou votre père?

...le ou la responsable de votre entreprise formatrice?

...votre concierge?

...votre voisin(e) de table?

...le directeur ou la directrice de votre école?

★ **2. Du cirque au Conseil fédéral**

a. Quel est l'écart entre le salaire le plus faible et celui le plus élevé?

b. Une conseillère fédérale gagne combien de fois plus qu'une coiffeuse?

Indiquez le salaire mensuel arrondi à l'unité supérieure.

c. Trouvez-vous cet écart de salaire justifié? Argumentez votre réponse.

DIFFÉRENCES SALARIALES

Cahier de questions



← PAGES 2/3

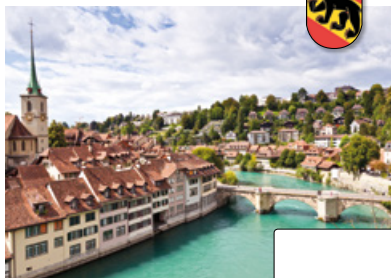
Fourchettes de salaires

★★ 3. Différences régionales entre les salaires

a. Dans laquelle de ces trois régions, les salaires sont-ils en moyenne les plus élevés?

Classez-les par ordre décroissant de salaire (inscrivez votre réponse dans les cases).

Berne



Genève



Tessin



b. Pourquoi rester travailler dans une région où les salaires sont faibles?

DIFFÉRENCES SALARIALES

Cahier de questions



◀ PAGES 4/5

Salaire et formation

★ 4. Ce qui influence le salaire

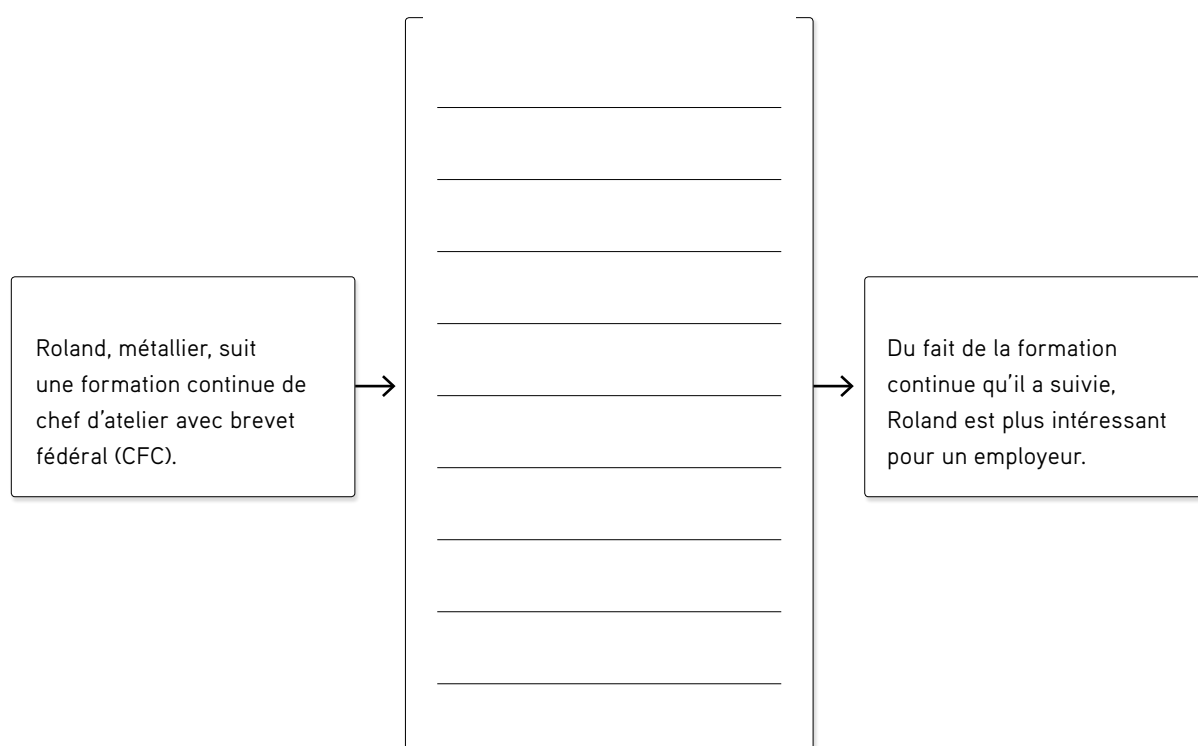
Lisez l'interview de Fredi Gmür, directeur général des Auberges de jeunesse suisses.

Quels facteurs permettent aux salariés d'obtenir des salaires plus élevés? Cochez les bonnes réponses.

- S'ils obtiennent un diplôme ou un certificat fédéral de capacité.
- S'ils arrivent à convaincre les clients de ne pas rester trop longtemps.
- S'ils connaissent bien la région.
- Si le domicile fiscal de l'employé se situe dans le canton de Vaud.
- Si les clients trouvent que l'auberge est particulièrement propre.
- Si l'auberge de jeunesse est située dans une région où les prix sont élevés.
- Si les salariés n'ont pas encore beaucoup d'expérience.
- Si les salariés sont célibataires.
- Si les salariés apprennent une autre langue.

★★ 5. Etudier plus pour gagner plus

Roland travaille comme métallier et suit en parallèle une formation continue de deux ans pour devenir chef d'atelier avec brevet fédéral. Lors de sa recherche d'emploi, pourquoi Roland sera-t-il avantagé par rapport à un métallier qui ne peut faire état d'une formation continue? Inscrivez trois raisons au milieu du graphique ci-dessous.



DIFFÉRENCES SALARIALES

Cahier de questions



◀ PAGES 4/5

Salaire et formation

★★★ 6. La formation, un bon indicateur

La productivité d'un candidat ainsi que d'autres caractéristiques importantes comme le zèle, la persévérance et l'autodiscipline ne sont pas directement observables avant la conclusion d'un contrat de travail. Néanmoins, l'employeur peut identifier certains signes et en déduire si le candidat répond aux critères du poste.

a. Dans quelle mesure un diplôme (par exemple un apprentissage), l'étude d'une langue ou la pratique d'un sport peuvent-ils être de bons indicateurs?

b. Quelles autres informations ressortant du dossier de candidature peuvent être des indicateurs (positifs comme négatifs) pour l'employeur?

DIFFÉRENCES SALARIALES

Cahier de questions



← PAGE 6

Salaire par branche

★ 7. Salaires médians

a. Dans le tableau «Salaire médian par branche» (page 6 du journal), comment le salaire médian est-il défini?

b. Classez les entreprises suivantes par ordre décroissant de salaire médian.

(1: salaire médian le plus élevé, 5: salaire médian le plus bas).

<input type="checkbox"/>	Banque
<input type="checkbox"/>	Restaurant
<input type="checkbox"/>	Hôpital
<input type="checkbox"/>	Entreprise du bâtiment
<input type="checkbox"/>	Fabricant de matériel médical

★ 8. Qu'est-ce que la productivité du travail?

En matière de différences salariales entre les branches, on entend souvent que certaines branches présentent une productivité du travail plus élevée, raison pour laquelle, elles versent de meilleurs salaires. Quels critères permettent de déterminer la productivité du travail? Cochez les bonnes réponses et, pour chacun des critères erronés, justifiez votre réponse en une phrase complète.

= Nombre d'heures de travail quotidiennes effectuées par un employé.

= Valeur des biens qu'une personne produit par heure ou des services qu'elle fournit.

= Valeur des biens qu'une personne produit indépendamment du critère du temps ou des services qu'elle fournit.

= Salaire mensuel moyen d'une personne

DIFFÉRENCES SALARIALES

Cahier de questions



← PAGE 6

Salaire par branche

★★ 9. Qui est le plus productif?

Tom et Paul veulent améliorer leur argent de poche et acceptent un petit boulot: ils deviennent porteurs de journaux.
Tom travaille 6 heures et livre 54 journaux. Paul livre 36 journaux en 2 heures.

Tom se vante d'être plus productif que Paul puisqu'il a livré 18 journaux de plus. Que répondez-vous à Tom?

DIFFÉRENCES SALARIALES

Cahier de questions



← PAGE 7

Salaire et discrimination

★ 10. Discrimination ou pas?

Cochez le(s) cas où il s'agit d'une discrimination salariale en raison du sexe.

- Tobias et Tina travaillent dans une sandwicherie. Tobias a un an d'expérience de plus que Tina et prépare les sandwiches plus rapidement. Tobias touche 22 francs de l'heure et Tina 20 francs.
- Tobias et Tina font le même travail dans une sandwicherie. Tobias touche 22 francs de l'heure et Tina 20 francs.
- Tobias et Tina font le même travail dans une sandwicherie. Comme Tina est plus mignonne que Tobias, elle attire davantage de clients – surtout des hommes – et vend donc beaucoup plus de sandwiches. Tina gagne 22 francs de l'heure et Tobias 20 francs.

★★ 11. Inégalité des salaires entre hommes et femmes

Pour chaque situation, indiquer la notion considérée.

Discrimination du fait de la clientèle

Dans un hôpital, les infirmiers gagnent plus que les infirmières en dépit du fait qu'ils font le même travail.

Discrimination statistique

Une entreprise offre un salaire supérieur aux candidats qu'aux candidates, car elle estime qu'une femme risque de prendre un congé maternité, et qu'il faudra alors former un remplaçant.

Différences de salaire explicables

Un magasin de vêtements offre un salaire supérieur aux jeunes vendeuses, car il a remarqué que les clients préfèrent s'adresser à elles.

Discrimination salariale à travail égal

En moyenne, les hommes ont un meilleur salaire que les femmes, car ils sont généralement mieux formés et ils ont plus d'expérience.

DIFFÉRENCES SALARIALES

Cahier de questions



← PAGE 7

Salaire et discrimination

★★ 12. Raisons des différences de salaire entre les sexes

Il est inscrit dans la Constitution fédérale qu'à travail égal, les hommes et les femmes doivent percevoir le même salaire. Or, les femmes gagnent en moyenne 20% de moins que les hommes en Suisse. Pourquoi? Indiquez au moins deux raisons. Conseil: lisez l'interview de Geneviève Beaud Spang.

★★★ 13. Discrimination statistique

Lorsqu'ils embauchent une jeune femme, les employeurs doivent s'attendre à ce qu'elle prenne tôt ou tard un congé maternité. En moyenne, engager une femme coûte donc plus cher à une entreprise que d'embaucher un homme.

a. Pourquoi les femmes coûtent-elles «plus cher» que les hommes?

b. Ce phénomène s'appelle de la discrimination statistique. Quel est le rapport avec les statistiques?

c. Trouvez-vous que ce type de discrimination statistique est juste? Indiquez un argument qui justifie l'écart de salaire. Indiquez-en un autre qui le remet clairement en question.

DIFFÉRENCES SALARIALES

Cahier de questions



← PAGE 8

Salaire et motivation

★ 14. Mon salaire et moi

Cochez les affirmations qui vous concernent.

- Mon salaire d'apprenti me convient.
- Si j'étais payé plus, je serais plus efficace.
- Si j'étais payé plus, je serais plus créatif.
- Si tous ceux qui m'entourent gagnent plus que moi, je trouve cela démotivant.
- Je m'efforce de travailler correctement, indépendamment de mon salaire.
- Autre réponse/propres déclarations: _____

★★ 15. Meilleur salaire, travail de meilleure qualité?

Votre collègue Paul déclare la chose suivante: «Les entreprises s'efforcent toujours de payer les salaires les plus bas possibles afin de réaliser le maximum de bénéfices.» Que lui répondez-vous?

★★ 16. Salaire à la tâche

Par le passé, les ouvriers percevaient un salaire dit à la tâche: plus ils fabriquaient de pièces, plus ils gagnaient d'argent.

Ce type de rémunération serait-il approprié pour les journalistes? Plus ils écrivent d'articles, mieux ils sont payés? Argumentez votre réponse en deux à trois phrases courtes.

DIFFÉRENCES SALARIALES

Cahier de questions



← PAGE 9

Salaire et responsabilités

★ 17. Responsabilités

Cochez les affirmations correctes. Pour chaque affirmation erronée, argumentez votre réponse.

- Si un médecin-assistant commet une erreur, cela n'a aucune conséquence pour la médecin-chef Brigitte Muff, car elle n'a rien fait de mal.

- Toute personne devant prendre des décisions importantes dans le cadre de son travail et en assumer l'entière responsabilité gagne souvent plus que les salariés devant prendre des décisions de moindre importance.

- Les personnes occupant des postes à responsabilité ont généralement une bonne formation et ont beaucoup d'expérience. Cela explique pourquoi elles gagnent plus.

DIFFÉRENCES SALARIALES

Cahier de questions



← PAGE 10

Travail et accomplissement

★ **18. Qu'est-ce qui compte?**

Pour la plupart des salariés, le niveau de salaire est un critère important lors du choix d'un poste. Quels autres critères peuvent être importants en la matière? Citez-en au moins trois.

★★ **19. Identification avec l'entreprise**

a. Il est important, pour Anne, de pouvoir s'identifier avec son entreprise. Qu'est-ce que cela signifie exactement? Argumentez votre réponse en formulant une à deux phrases.

b. En échange d'un très gros salaire, seriez-vous prêt à travailler pour une entreprise avec laquelle vous ne vous identifiez pas, comme un fabricant d'armes ou un baleinier? Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi imaginer consacrer une partie de votre gros salaire à des œuvres caritatives.

DIFFÉRENCES SALARIALES

Cahier de questions



Travail et accomplissement

★★ 20. Indemnisation pour travail désagréable

Indiquez la fatigue physique ou les risques liés aux métiers suivants. Répondez en style télégraphique.

Policier/ère:	
Ouvrier/ère sur une plateforme de forage:	
Reporteur de guerre:	

★★★ 21. Niveaux de salaire selon les risques et la fatigue physique

Dans quelle mesure les risques ou la fatigue physique liés à une profession influencent-ils le montant du salaire?

Argumentez votre réponse en deux à quatre phrases.

DIFFÉRENCES SALARIALES

Cahier de questions



← PAGE 11

Gros salaires

★ 22. Salaires des sportifs et des dirigeants

Cochez les affirmations correctes. Pour chaque affirmation erronée, argumentez votre réponse.

- Grâce à l'effet de levier médiatique, tous les sportifs gagnent beaucoup plus.

- Les salaires élevés des dirigeants sont stimulés par la mondialisation.

- Le degré de responsabilité d'un manager n'influe généralement pas sur son salaire, car un manager assume systématiquement des responsabilités.

DIFFÉRENCES SALARIALES

Cahier de questions



← PAGE 12

Brut et net

★★ 23. Salaire raboté

Thomas Roux a des problèmes financiers. Heureusement, il vient de trouver un travail rémunéré 4000 francs par mois. Or, à sa première paie, il constate que le virement est inférieur aux 4000 francs convenus. Expliquez-lui pourquoi.

★★ 24. Salaire brut et salaire net

Jérémy Pasquier gagne 6000 francs brut par mois. Les déductions mensuelles s'élèvent à 17%. Calculez son salaire net.

★ 25. Impôts

Outre les charges sociales, Thomas Roux et Jérémy Pasquier doivent également payer des impôts. De quoi dépend le taux d'imposition? Cochez les bonnes réponses:

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Formation | <input type="checkbox"/> Domicile |
| <input type="checkbox"/> Niveau des revenus | <input type="checkbox"/> Situation familiale |
| <input type="checkbox"/> Sexe | <input type="checkbox"/> Nationalité |
| <input type="checkbox"/> Taille | |

★★ 26. Assurances sociales

Beaucoup aimeraient bien ne pas voir les cotisations aux assurances sociales diminuer leur salaire. Or, ces assurances nous protègent de la perte de revenus. Reliez chaque assurance à l'affirmation correspondante. (Remarque: plusieurs réponses sont possibles.)

Assurance-accidents (LAA)	Garantit le paiement du salaire en cas de service militaire, de service civil ou de protection civile.
Assurance-chômage (AC)	Egalement appelé prévoyance professionnelle ou deuxième pilier.
Loi fédérale sur l'assurance vieillesse, survivants et invalidité (LPP)	Permet de financer les mesures de réinsertion des chômeurs.
AVS, AI et APG	Poursuite du paiement du salaire en cas d'incapacité de gain à la suite d'un accident.
	En cas de perte d'emploi, une partie du salaire continue d'être versée.

DIFFÉRENCES SALARIALES

Cahier de questions



← PAGE 13

Evolution des salaires

★ **27. Hier et aujourd'hui**

Soulignez les notions correctes.

Les temps changent. Il y a 70 ans, un menuisier gagnait nettement (plus/moins) qu'aujourd'hui. Mais, le pain était aussi un peu (moins/plus) cher. En matière de salaire, lorsque l'on tient compte du renchérissement, on parle alors de (salaire nominal/ salaire réel). Depuis la fin de la Seconde Guerre mondiale, celui-ci a été (divisé par deux/multiplié par quatre) en Suisse. Ce phénomène s'explique essentiellement par la (hausse/baisse) de la productivité. Cela signifie que, de nos jours, on produit (moins/ plus) dans le même laps de temps qu'il y a 70 ans encore. L'énorme (progrès politique/ progrès technologique) a largement contribué à cette évolution au cours des cent dernières années.

DIFFÉRENCES SALARIALES

Cahier de questions



Répartition des salaires

★★ 28. Différence de productivité



Comparez ces deux images. A votre avis, quelle activité présente la productivité la plus élevée? Argumentez votre réponse en 2-3 phrases courtes.

★★★ 29. Evolution des salaires

a. Depuis plusieurs décennies, la progression des salaires diffère nettement d'une classe de revenus à une autre. Expliquez l'évolution des salaires enregistrée en Suisse au cours des vingt dernières années.

b. Comment s'explique une telle évolution?

DIFFÉRENCES SALARIALES

Cahier de questions



← PAGE 15

Droits des travailleurs

★ 30. Protection des travailleurs

Comment la législation suisse protège-t-elle les travailleurs? Cochez les bonnes réponses.

- Personne ne devrait être obligé de faire un travail qui ne lui plaît pas.
- Chaque salarié a droit à quatre semaines de congés par an au minimum.
- Il ne doit pas s'écouler plus de 14 heures entre le début et la fin des horaires de travail.
- Les salariés fatigués ont le droit de disposer d'une salle de repos et de massages.
- La date d'effet du licenciement ne peut pas tomber le jour de l'anniversaire de l'employé.
- Le travail du dimanche et le travail de nuit sont soumis à autorisation et doivent être rémunérés à un taux supérieur.
- Il est interdit de licencier un employé pendant son service militaire, un arrêt de travail à la suite d'une maladie ou d'un accident, ou encore pendant le congé maternité.

★★ 31. Rôle des syndicats

a. Les syndicats disposent d'un certain pouvoir de négociation. Quelle influence peuvent-ils exercer sur la politique salariale de l'entreprise?

b. Quels sont les avantages et les inconvénients d'un tel pouvoir de négociation?

DIFFÉRENCES SALARIALES

Cahier de questions



← PAGE 16

Micro-trottoir

★★ 32. Différences de salaire en entreprise

Quatre personnes présentent brièvement la situation des salaires au sein de leur entreprise.

a. Quelles opportunités voient-elles pour améliorer leur salaire?

b. Les salaires sont également fonction de facteurs sur lesquels les collaborateurs n'ont aucune influence ou seulement une influence indirecte. Citez-en deux.

DIFFÉRENCES SALARIALES

Cahier de questions



← JOURNAL

Résumé

★★ 33. Différences salariales

Pierre Carron, 23 ans, travaille depuis 5 ans déjà comme aide maraîcher dans le canton du Valais. Son amie Anne Musy, du même âge, vient de terminer ses études et travaille maintenant comme comptable dans une banque à Genève. Très curieux de nature, Pierre souhaite savoir si Anne gagne plus que lui. Or, il n'ose pas poser la question directement à Anne, raison pour laquelle il se tourne vers vous puisqu'il sait que vous êtes désormais spécialiste des questions de disparité salariale.

a. Quels arguments laissent penser que Pierre gagne plus?

b. Quels arguments laissent penser qu'Anne gagne plus?

c. Qui gagne donc plus en tenant compte des différents facteurs évoqués?

★★ 34. Facteurs influant sur le salaire

Pour les situations suivantes, indiquez s'il faut s'attendre à un salaire plutôt supérieur ou plutôt inférieur. Cochez les bonnes réponses.

	Salaire ↑	Salaire ↓
Vous souhaitez faire un apprentissage de polymécanicien. Il y a peu de candidats et beaucoup de postes.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vous posez votre candidature dans un magasin de location de DVD. Lors de l'entretien d'embauche, le futur chef déplore que les gens ne s'intéressent plus aux DVD. «Il va nous falloir trouver les moyens de joindre les deux bouts.»	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Depuis quelques années, vous travaillez aussi de temps en temps comme monitrice de ski. Cette année s'annonce avec un bon enneigement et beaucoup de soleil. Ces prévisions sont confirmées par les Muotathaler Wetterschmöcker, experts en météorologie bien connus.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vous envisagez de suivre une formation commerciale. Sur Internet, vous tombez sur le titre suivant: «A l'heure actuelle, l'apprentissage commercial arrive en tête des décrochages scolaires.»	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

DIFFÉRENCES SALARIALES

Cahier de questions



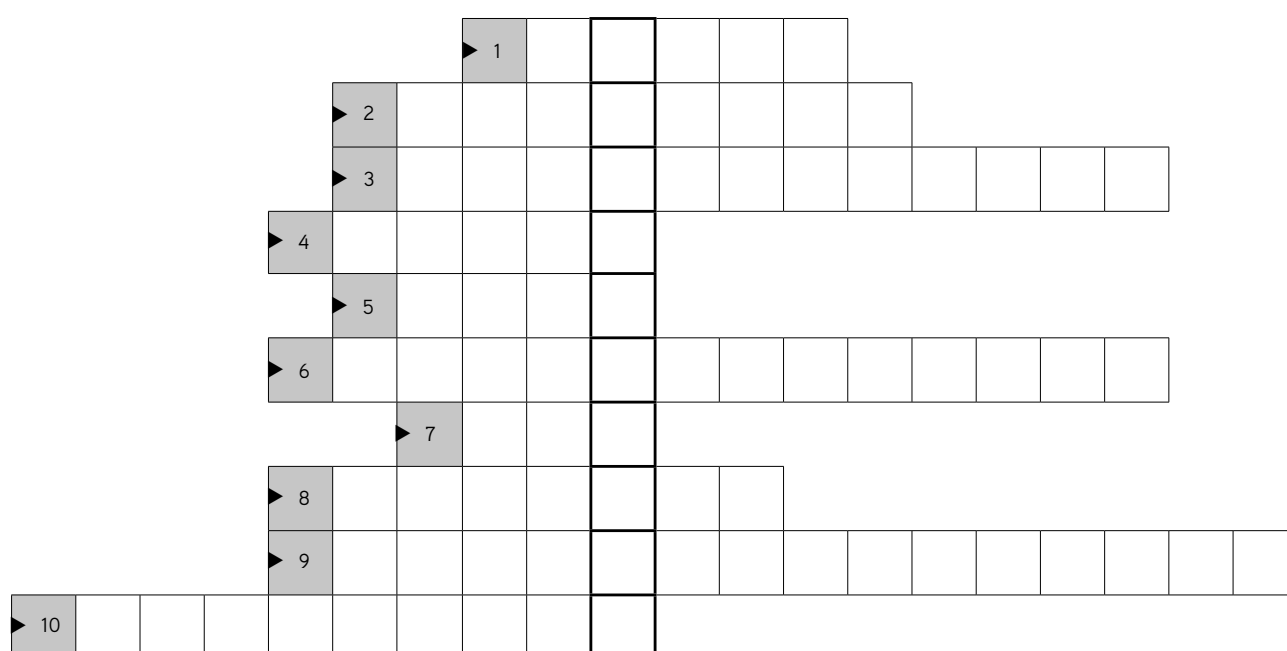
← JOURNAL

Résumé

★★ 35. Grille de mots fléchés

Etudiez le contenu du journal iconomix «Différences salariales». Remplissez ensuite la grille de mots fléchés ci-dessous. Si vous trouvez tous les mots correctement, vous obtiendrez la solution.

- 1 Avec un salaire à la _____, la rémunération dépend de la quantité produite (p.ex.: travail à la chaîne).
- 2 Parce que les _____ d'activité (comme la construction, l'agriculture et les banques) sont différemment productives, elles versent des salaires différents.
- 3 Si, grâce à des méthodes de travail plus rapides, je peux, en l'espace d'une heure, cuire dix pains au lieu de cinq; alors j'ai augmenté ma _____.
- 4 Les syndicats menacent de faire _____ afin de mettre plus de pression sur le patronat.
- 5 Par fiscalité progressive, on entend le fait que le _____ d'imposition augmente plus que proportionnellement par rapport au revenu.
- 6 Via la _____ le marché du travail est devenu mondial, ceci serait la cause des salaires extrêmement élevés.
- 7 Si l'on enlève au salaire brut les déductions sociales, on obtient alors le salaire _____.
- 8 L'_____ salariale est ancrée dans la Constitution depuis 30 ans et signifie qu'à travail équivalent, le salaire doit être le même.
- 9 Celui qui répond des erreurs des autres possède un niveau de _____ plus élevé, ce qui se traduit par un salaire plus haut.
- 10 Avec une _____ plus longue, je serai en principe plus productif et recevrai donc un salaire plus élevé.



Solution _____