

Set d'exercices

1) Déroulement du jeu

- a) Quelle entreprise a engagé quel/-le cadre dirigeant/-e l'année dernière? Est-ce qu'un schéma clair se dessine?

- b) Quel salaire les entreprises ont-elles versé l'année dernière à leur dirigeant/-e? Est-ce qu'un schéma clair se dessine?

- c) Que peut-on dire sur les différences de salaire entre les cadres dirigeants? De quoi dépendent-elles en premier lieu? Pour répondre à la question, reportez-vous au tableau «Salaires annuels».

2) Réflexion

Nous allons maintenant nous pencher sur la question de savoir à quoi les entreprises devraient faire attention dans leurs offres salariales, et quel est le niveau optimal, du point de vue de la théorie des jeux, des salaires des cadres dirigeants dans ce jeu.

- a) La première question qu'une entreprise devrait se poser dans ce jeu est celle de savoir où se situe la limite maximale des salaires qu'elle est prête à verser aux différents dirigeants et dirigeantes. À cet effet, veuillez compléter le tableau suivant.

Remarque: les cadres dirigeants se distinguent par le fait qu'ils améliorent les rendements bruts des capitaux d'une entreprise de respectivement un pour cent par rapport au dirigeant immédiatement moins bon.

	Entreprise A	Entreprise B	Entreprise C	Entreprise D	Entreprise E
Capital de l'entreprise en mio. de CHF	5	10	30	400	7000
Augmentation des bénéfices de 1% du capital de l'entreprise	0,05	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Salaire maximal en mio. de CHF	Entreprise A	Entreprise B	Entreprise C	Entreprise D	Entreprise E
Cadre dirigeant/ e normal/-e	0,3	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Dieter Diem	0,35	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Claudia Custer	0,4	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Bertha Binnig	0,45	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Albert Adam	0,5	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

b) **Cochez les affirmations correctes. Corrigez les affirmations erronées en une phrase.**

- Chaque dirigeant/-e immédiatement meilleur/-e génère à l'entreprise un bénéfice net supplémentaire (après déduction des coûts salariaux) d'un pour cent du capital de l'entreprise.

- Le salaire maximal que l'entreprise C est prête à verser est supérieur à celui de l'entreprise D, ceci quel que soit le/la dirigeant/-e choisi/-e.

- L'entreprise A serait prête à verser 0,5 million de francs au maximum pour engager Albert Adam. L'entreprise E, en revanche, est prête à offrir un salaire pouvant atteindre 280,3 millions de francs à Albert Adam.

c) **En précisant le salaire maximal qu'elle est prête à payer, chaque entreprise a ainsi plafonné son offre salariale. Elle s'efforce maintenant d'embaucher les dirigeantes et les dirigeants aux conditions les plus favorables possibles. Elle doit alors tenir compte des salaires que les autres entreprises sont prêtes à verser. Chaque entreprise réfléchit à ce que l'entreprise immédiatement plus petite est prête à offrir pour attirer le dirigeant correspondant ou la dirigeante correspondante. Au regard de cette logique, quel salaire optimal l'entreprise E peut-elle proposer à Albert Adam?**

d) **Si nous reproduisons ce schéma sur toutes les entreprises, nous pouvons en déduire quelle entreprise engage quel/-le dirigeant/-e et à quel salaire – à la condition toutefois qu'elles se comportent toute de manière optimale selon la théorie des jeux. A cet effet, veuillez compléter le tableau suivant.**

Conseil: reposez-vous sur le tableau de la fiche a).

	Dirigeant/-e	Salaire en mio. de CHF
Entreprise A	_____	_____
Entreprise B	_____	_____
Entreprise C	_____	_____
Entreprise D	_____	_____
Entreprise E	_____	_____

- e) Pour finir, nous allons analyser les bénéfices et les rendements de capitaux que les entreprises auraient réalisés dans ces conditions optimales selon la théorie des jeux. A cet effet, veuillez compléter le tableau suivant.

	Entreprise A	Entreprise B	Entreprise C	Entreprise D	Entreprise E
Capital de l'entreprise en mio. de CHF	5	10	30	400	7000
Rendements bruts des capitaux en %	_____	_____	_____	_____	_____
Bénéfices bruts en millions de CHF	_____	_____	_____	_____	_____
Salaire dirigeant/-e en millions de CHF	_____	_____	_____	_____	_____
Bénéfices nets en millions de CHF	_____	_____	_____	_____	_____
Rendements nets des capitaux en %	_____	_____	_____	_____	_____

- f) Les résultats obtenus en classe diffèrent-ils des résultats optimaux selon la théorie des jeux? Pour répondre à cette question, comparez encore une fois vos notes avec les exercices d) et e). Quelles différences constatez-vous et comment les expliquez-vous?

3) Transfert de connaissances

- a) Le jeu consiste en une représentation très simplifiée de la réalité. Lors de l'interprétation des résultats, il faudrait toujours garder à l'esprit en quoi un modèle ou un jeu s'écarte de la réalité. Quels aspects importants n'ont pas été pris en compte ici?

- b) Les hauts salaires des dirigeants sont une question qui soulève régulièrement la controverse. Les salaires élevés indiqués dans les paramètres du jeu pour les cadres supérieurs sont-ils justifiés?

- c) Les salaires élevés des cadres dirigeants sont-ils donc «justifiés» dans la réalité? Argumentez votre réponse.