



Demande de main-d'œuvre qualifiée en Suisse

Quels défis pour la politique ?

Iconomix: Journée d'économie politique, Lausanne, 15 novembre 2024

Bernhard Weber

Chef adjoint Analyse du marché du travail et politique sociale, SECO

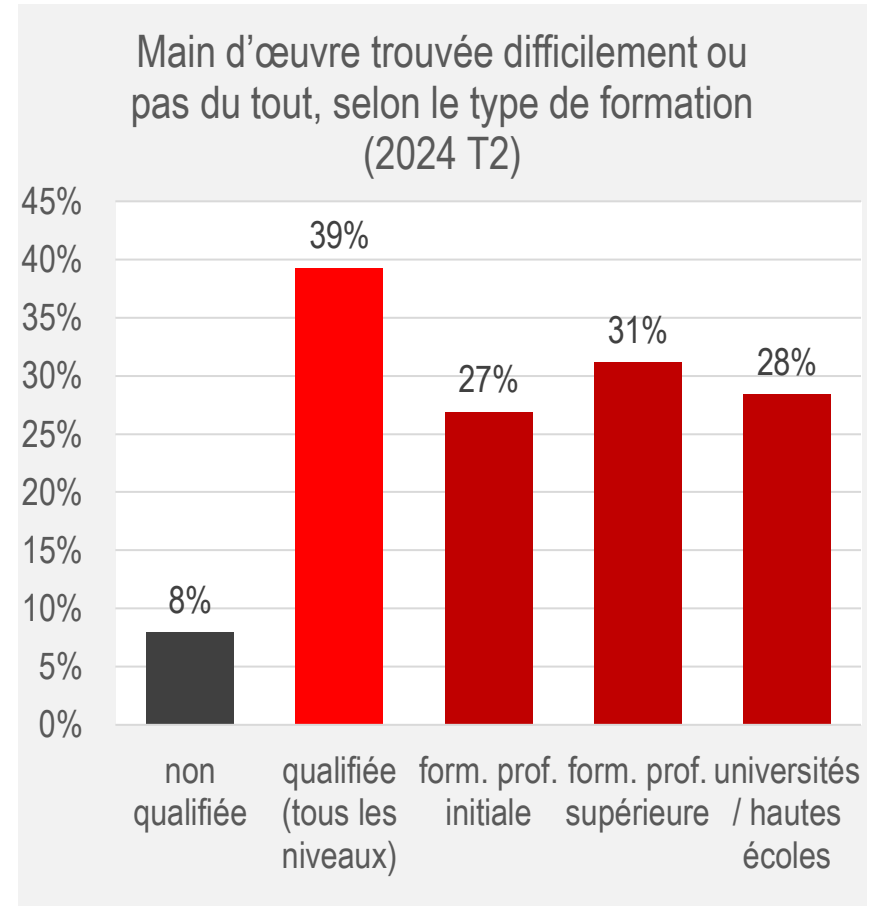
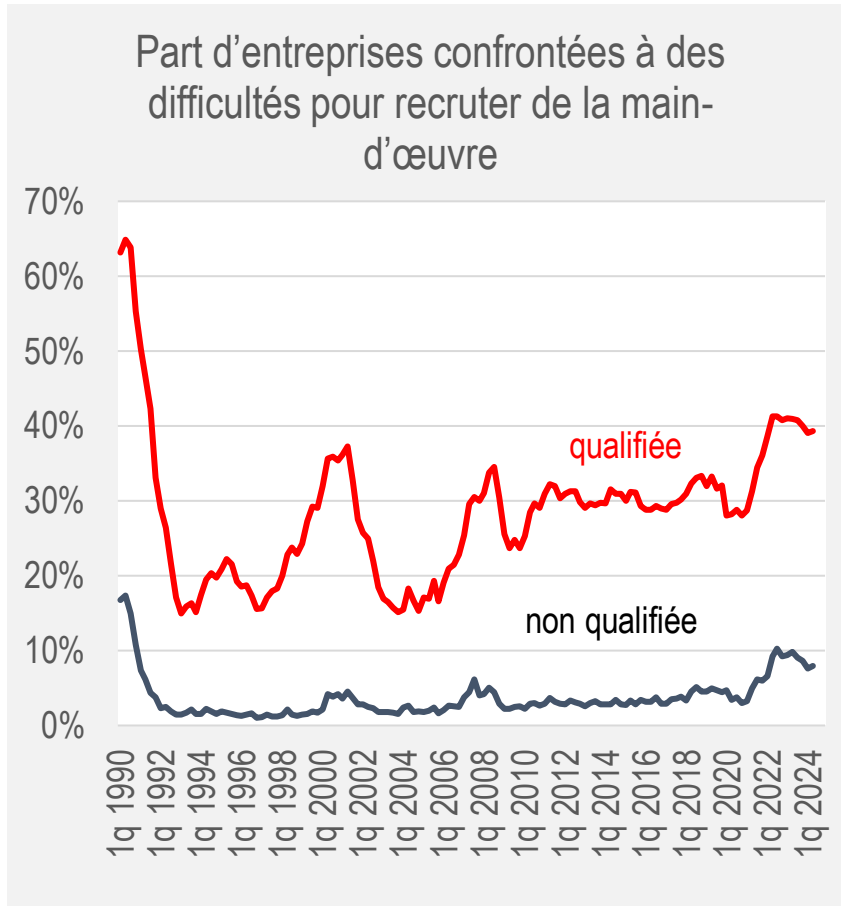


Plan de la présentation

- La situation et perspectives de la main-d'œuvre qualifiée
- Facteurs d'influence du marché du travail suisse
- Situation du personnel qualifié par profession
- Conséquences de la pénurie : quels sont les axes d'action?
- Discussion



Main-d'œuvre qualifiée suffisante ?

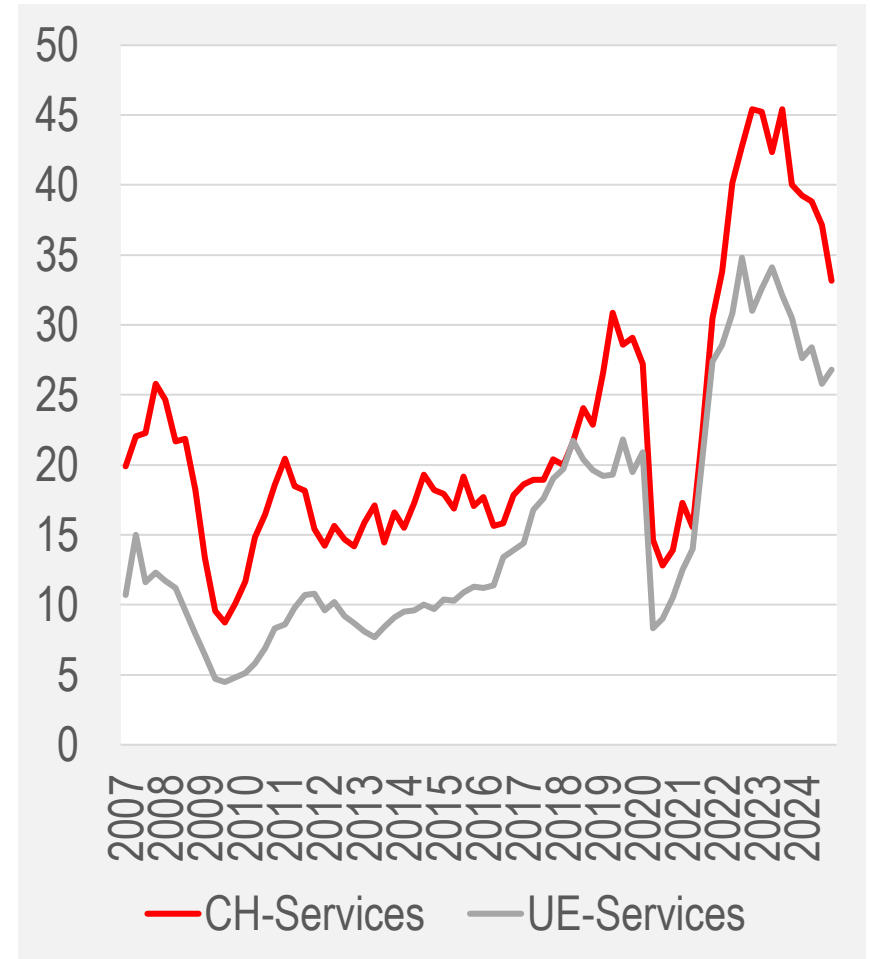
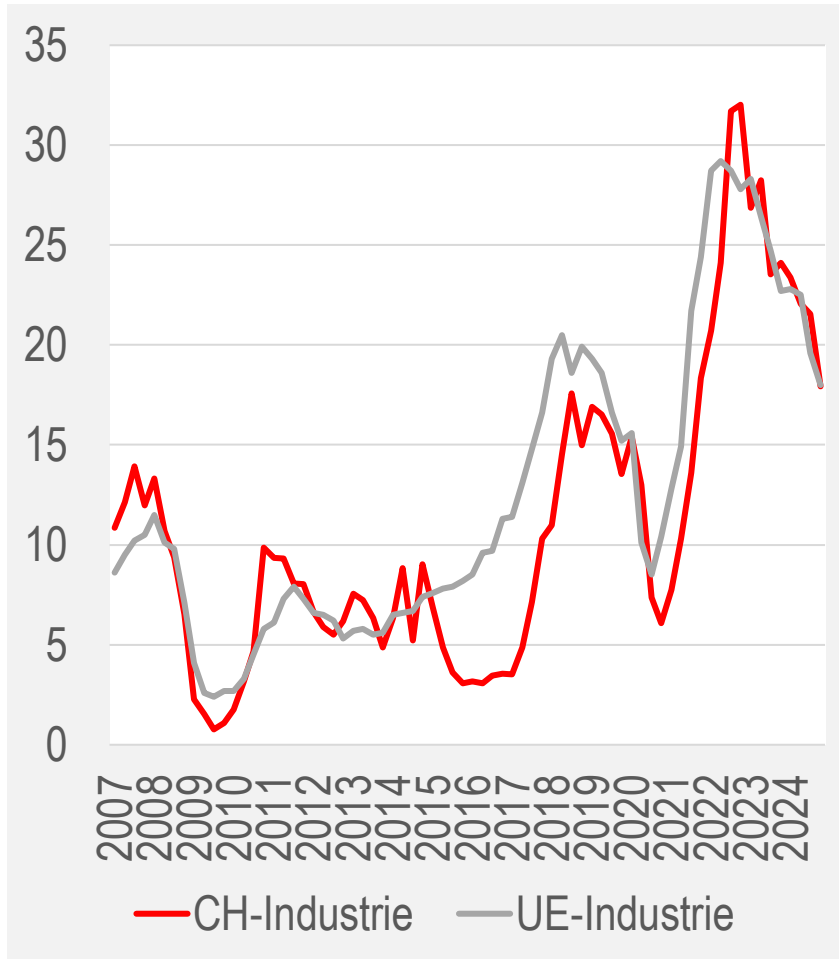


Source : OFS / STATEM



La manque de main-d'oeuvre freine la production

(Part des entreprises en %)



Source: Macrobond



Types de pénurie de main-d'œuvre qualifiée

A: Pénurie conjoncturelle de main-d'œuvre qualifiée

- Conséquence de variations conjoncturelles
- Phénomène temporaire
- Touche presque toutes les catégories de main-d'œuvre

=> **Politique conjoncturelle / monétaire**

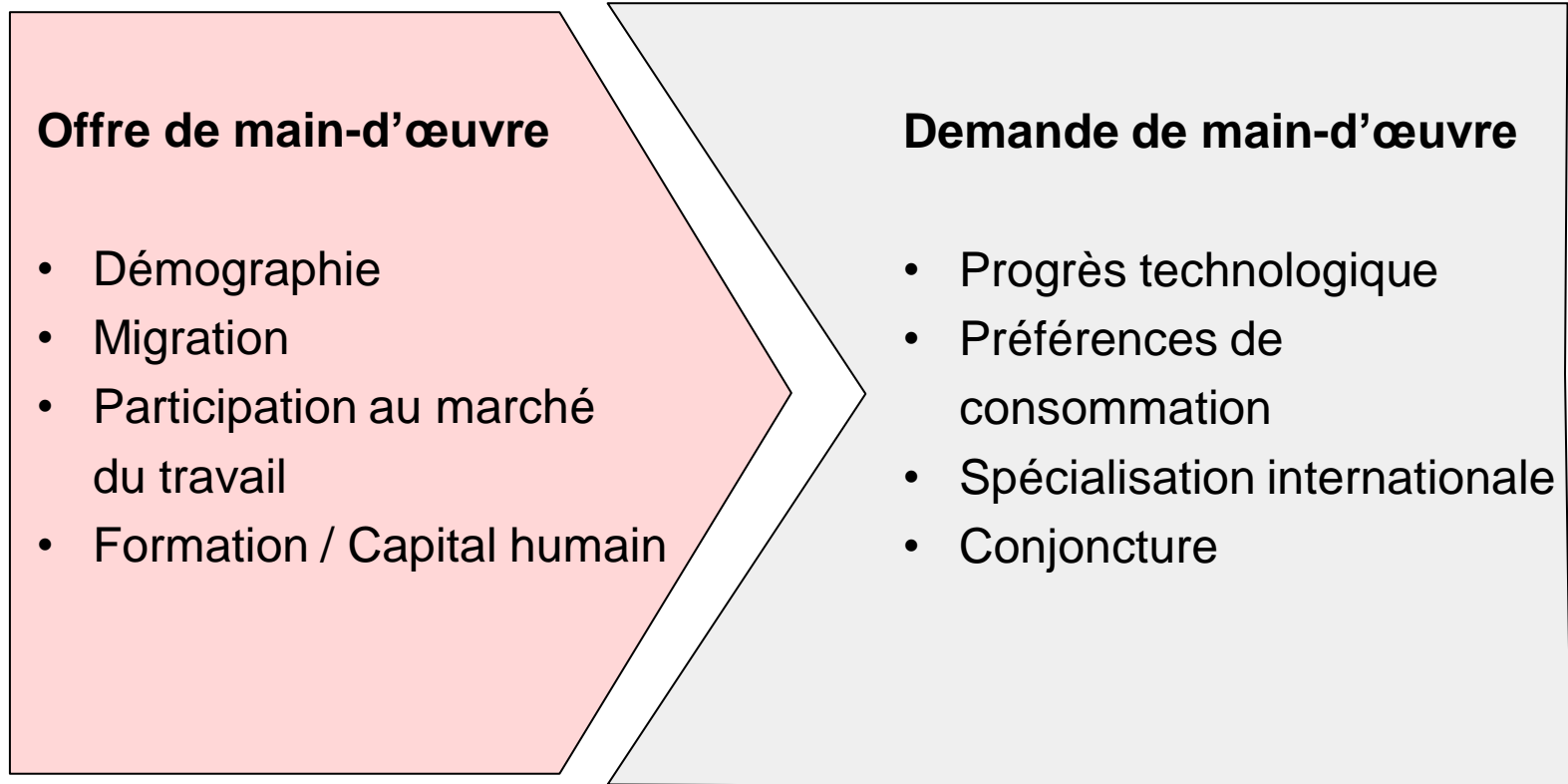
B: Pénuries structurelles qui varient selon les secteurs et les professions

- Conséquence de situations/changements structurels du côté de l'offre ou de la demande de main-d'oeuvre.
- Des rigidités empêchent une adaptation immédiate

=> **Politique du marché du travail / de formation / de migration / etc.**



Facteurs d'influence de la situation en matière de main-d'œuvre qualifiée



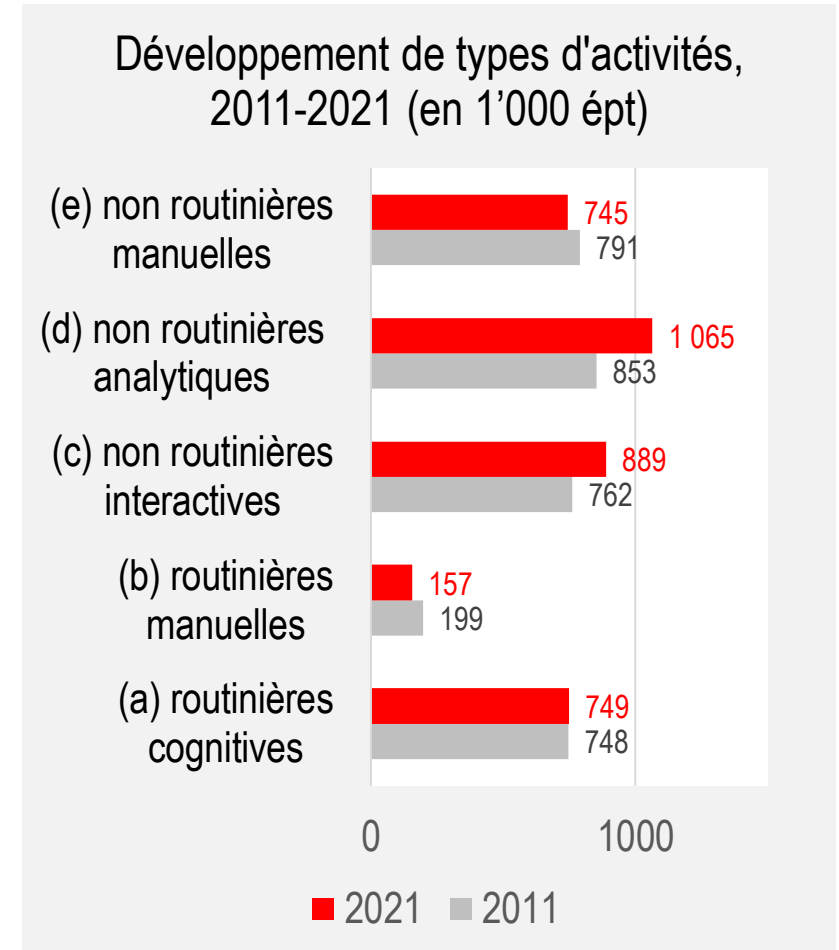
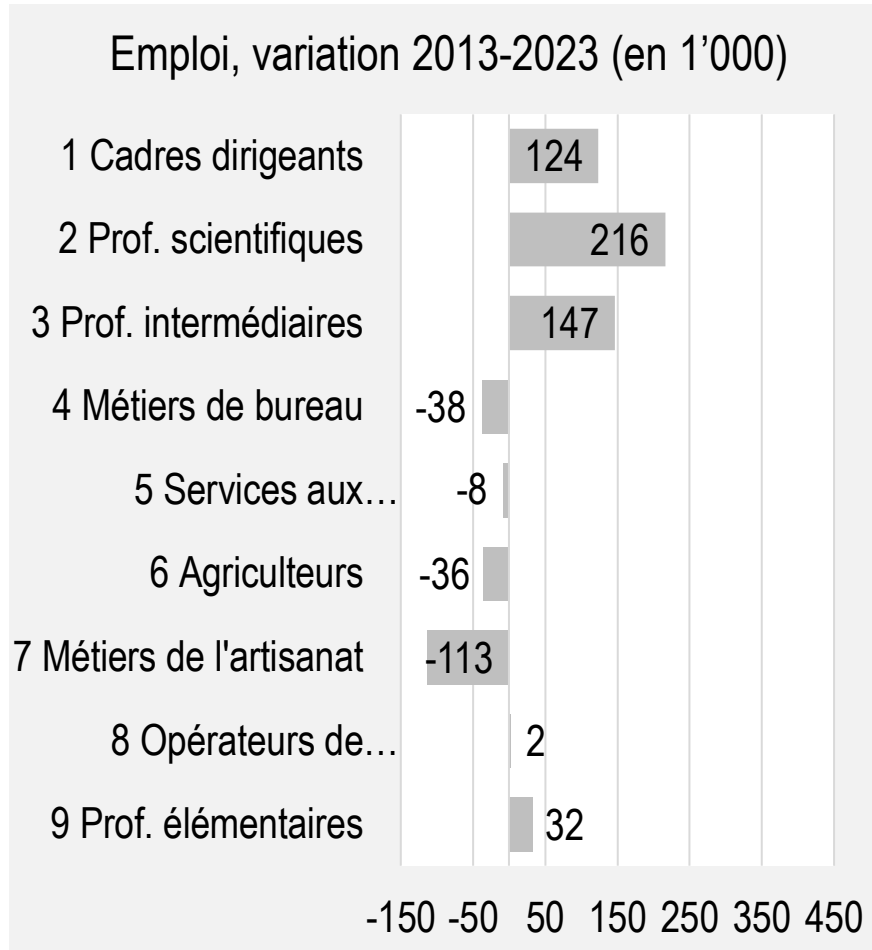


Evolution de la demande de main-d'oeuvre





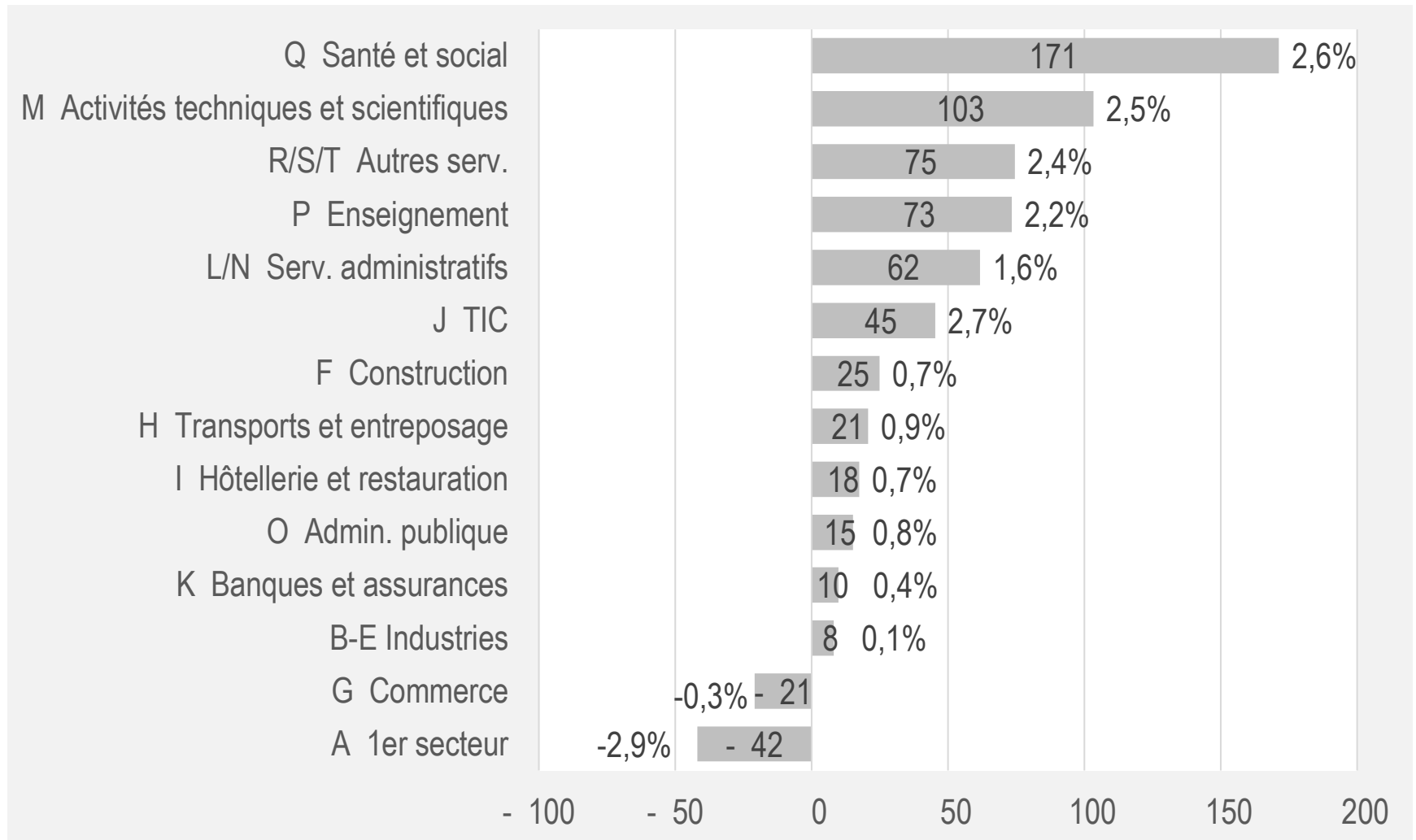
Progrès technique et demande de main-d'oeuvre



Source: Rapport du Conseil fédéral (2022)



Actifs occupés par secteur 2013-2023





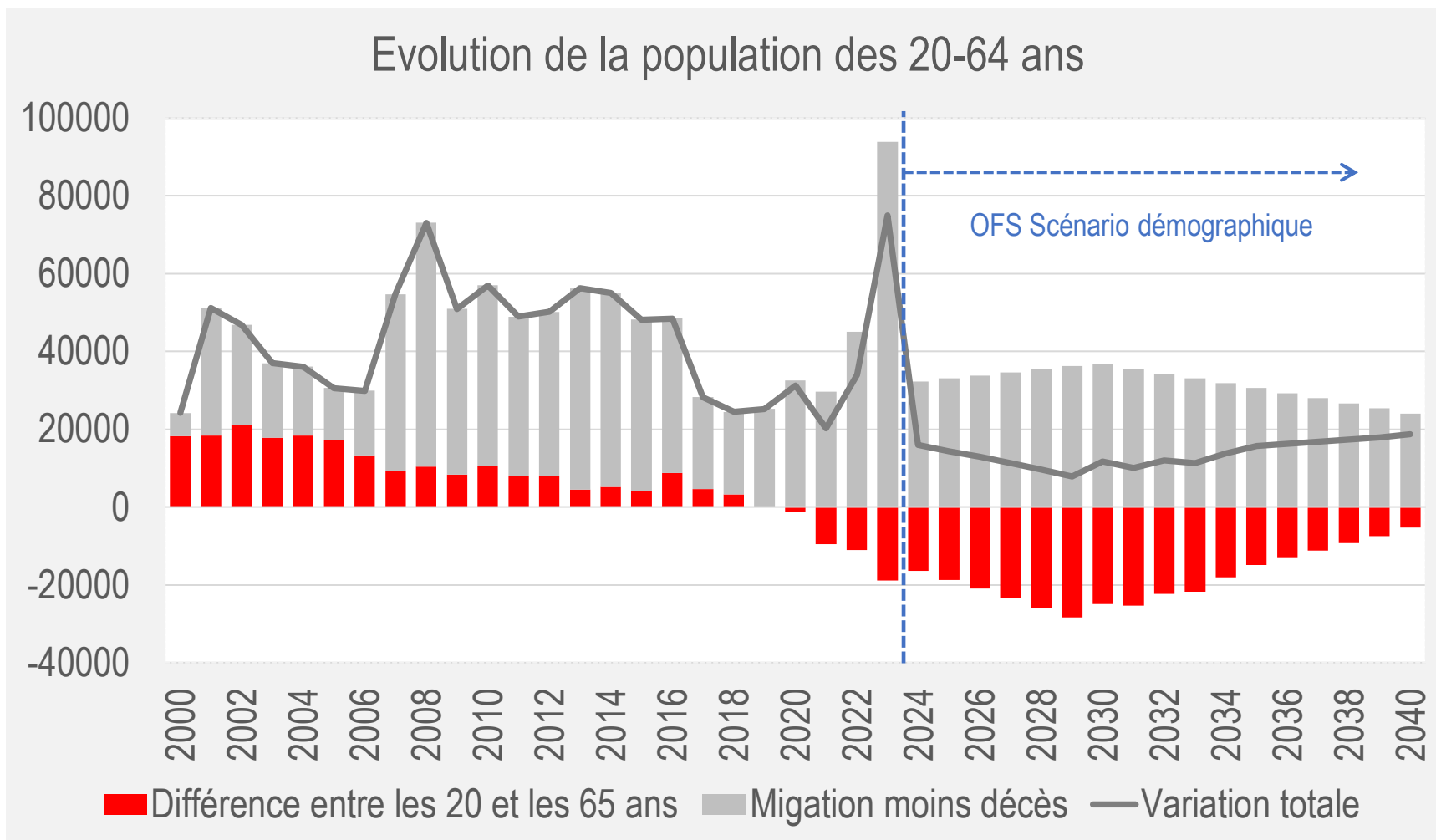
Evolution de l'offre de main-d'oeuvre



Source: Designed by freepic



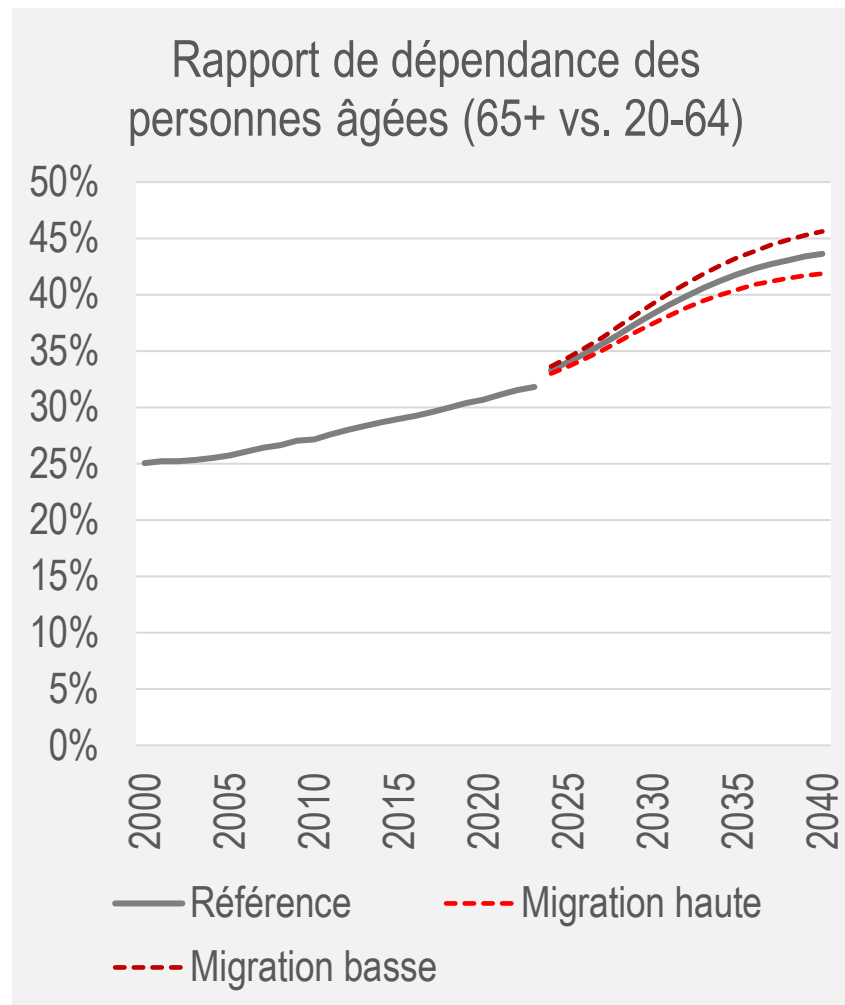
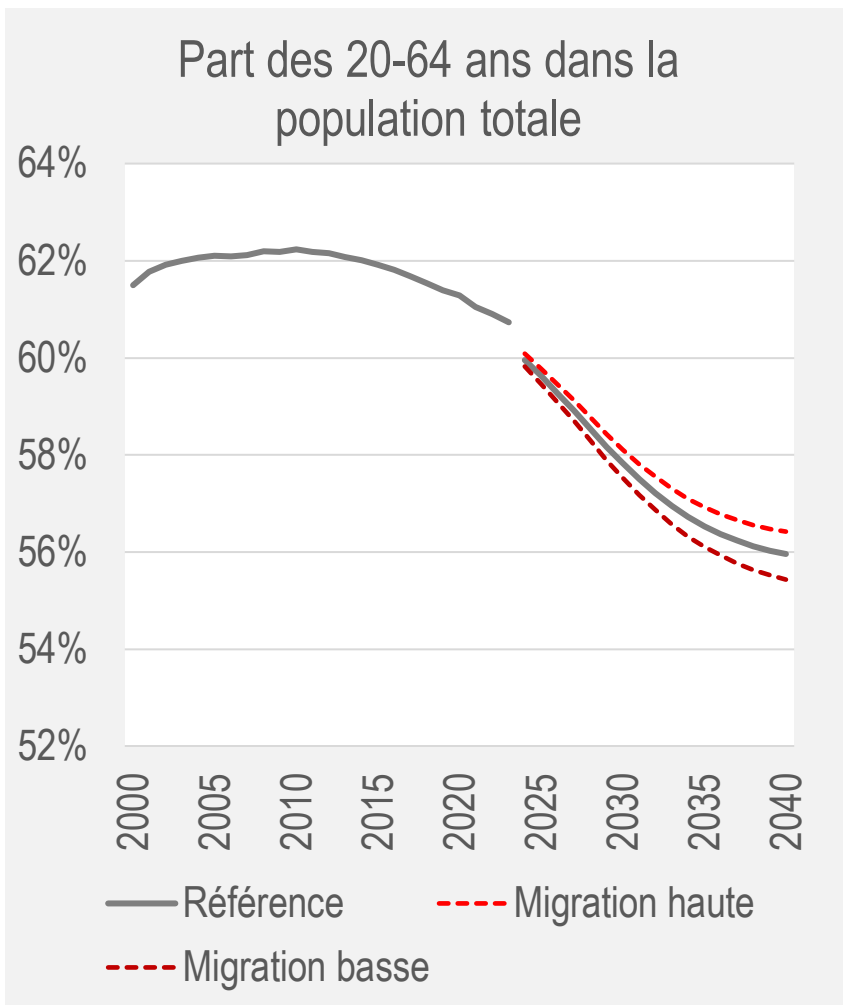
Démographie et migration



Sources: OFS/STATPOP, SZENARIEN



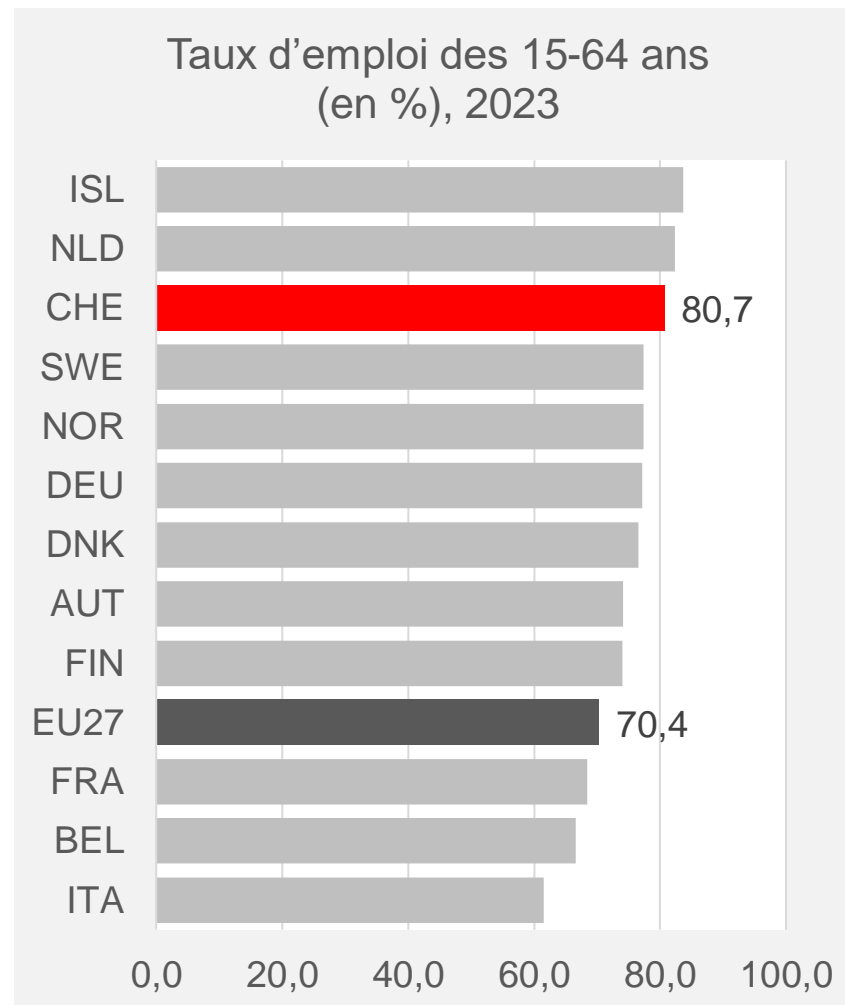
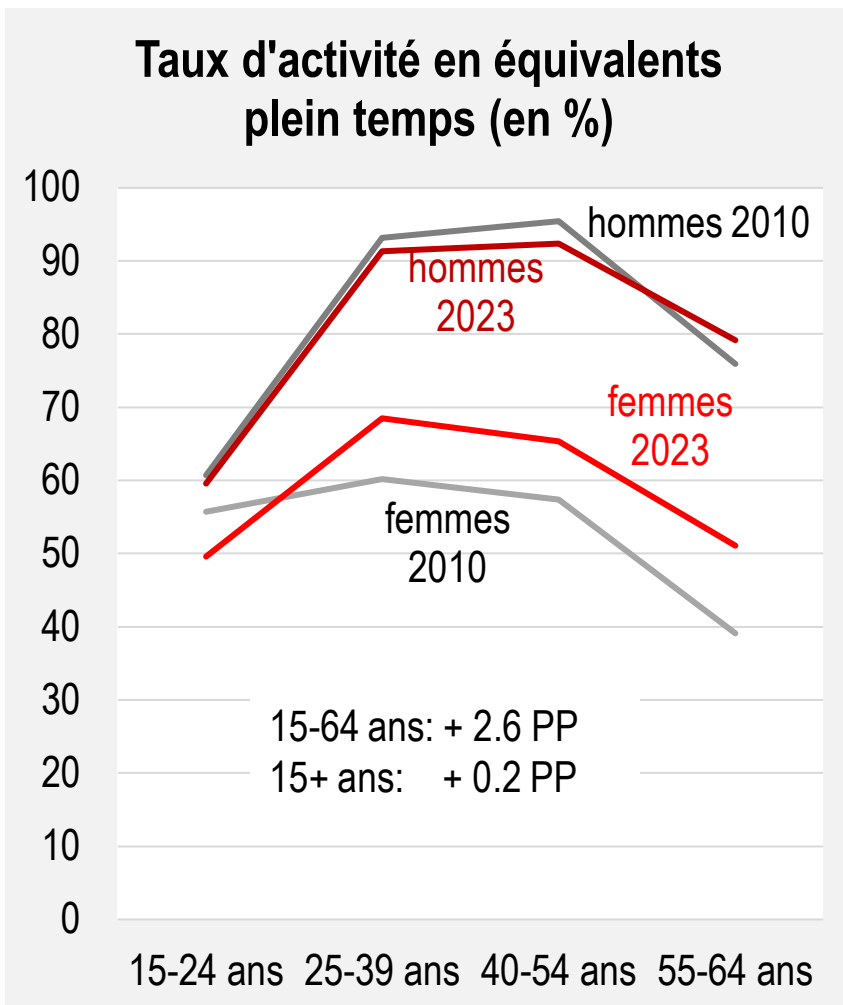
Démographie et migration



Sources: OFS/STATPOP, SZENARIEN



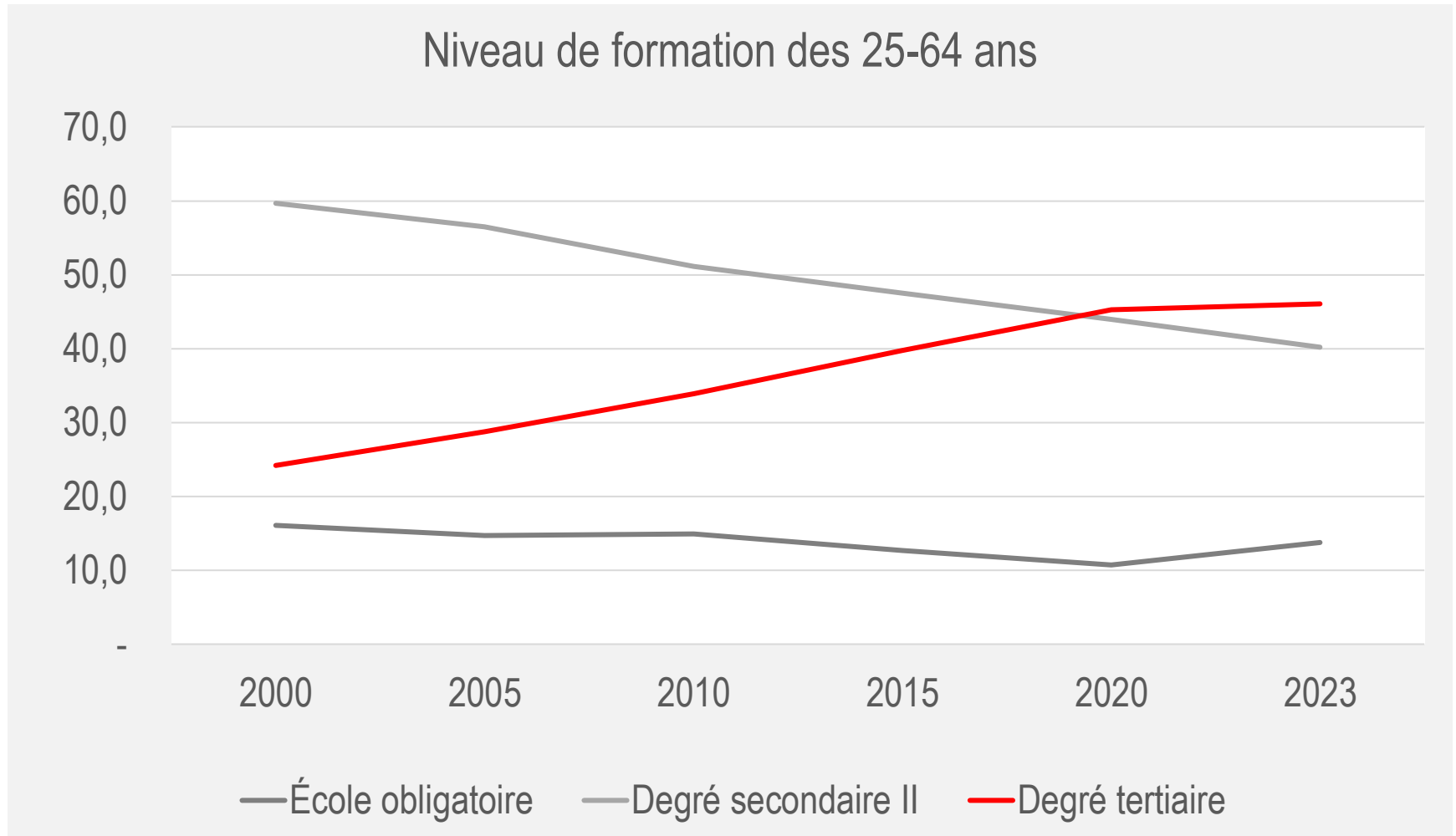
Intégration dans le marché du travail



Sources: OFS/ESPA, Eurostat



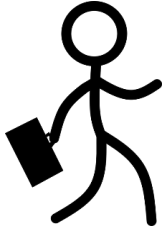
Investissement dans le capital humain



Sources: OFS/ESPA

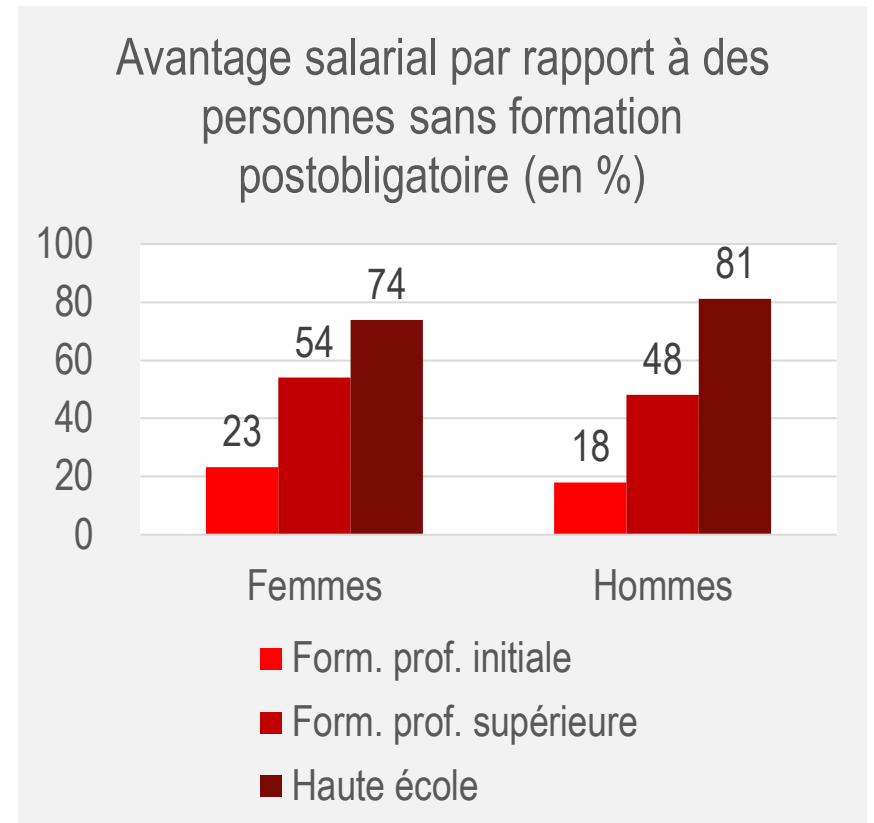


Atouts de la formation sur le marché du travail



La formation est synonyme de...

- productivité accrue dans les activités exercées
- salaire brut plus élevé



Source : OFS/indicateurs de formation

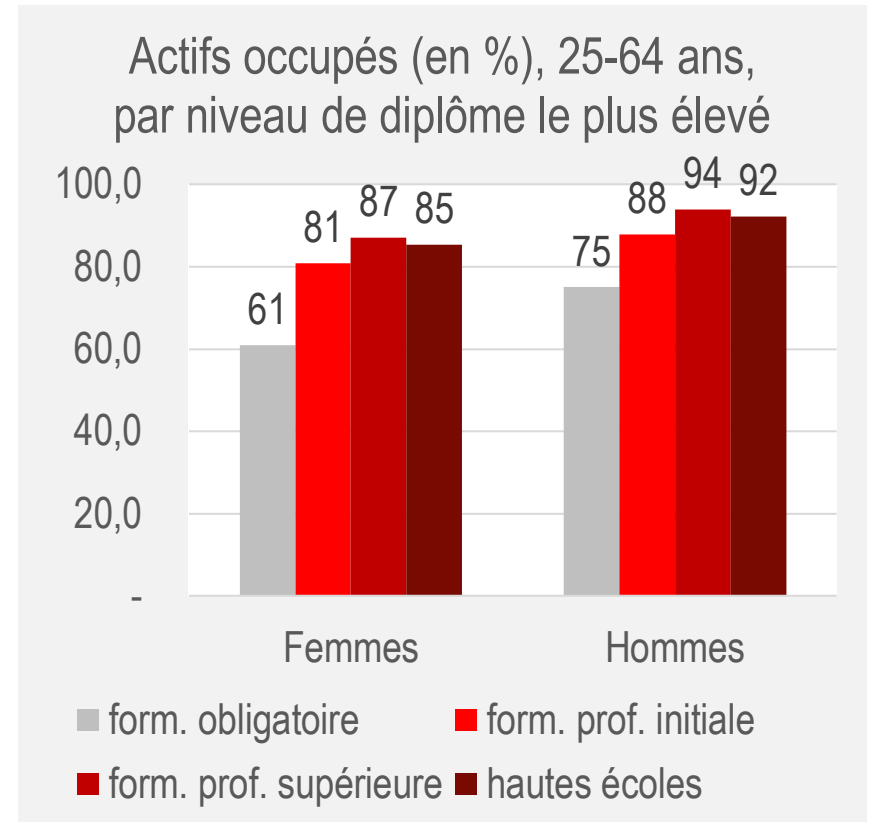


Atouts de la formation sur le marché du travail



La formation est synonyme de...

- taux d'emploi plus élevé
- chômage plus faible
- taux d'occupation plus élevé



Source : OFS/indicateurs de formation



Systeme d'indicateurs du SECO

Indicateurs d'une pénurie de main-d'œuvre accrue

Faible taux de chômage

Taux élevé de postes vacants

Forte immigration liée à la profession

Forte croissance de l'emploi

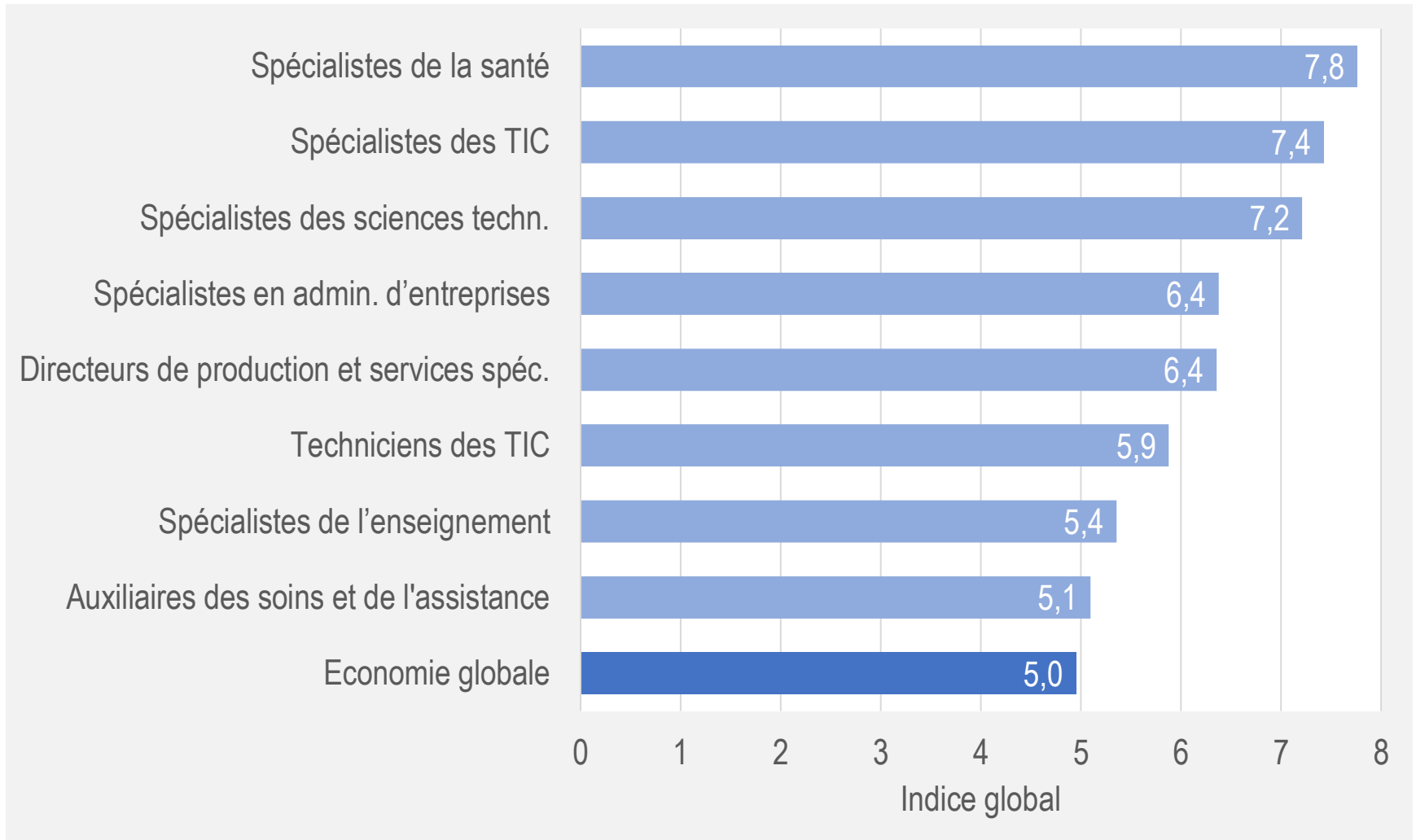
Besoins accrus de remplacement démographique

Exigences élevées en matière de qualifications

Indice global

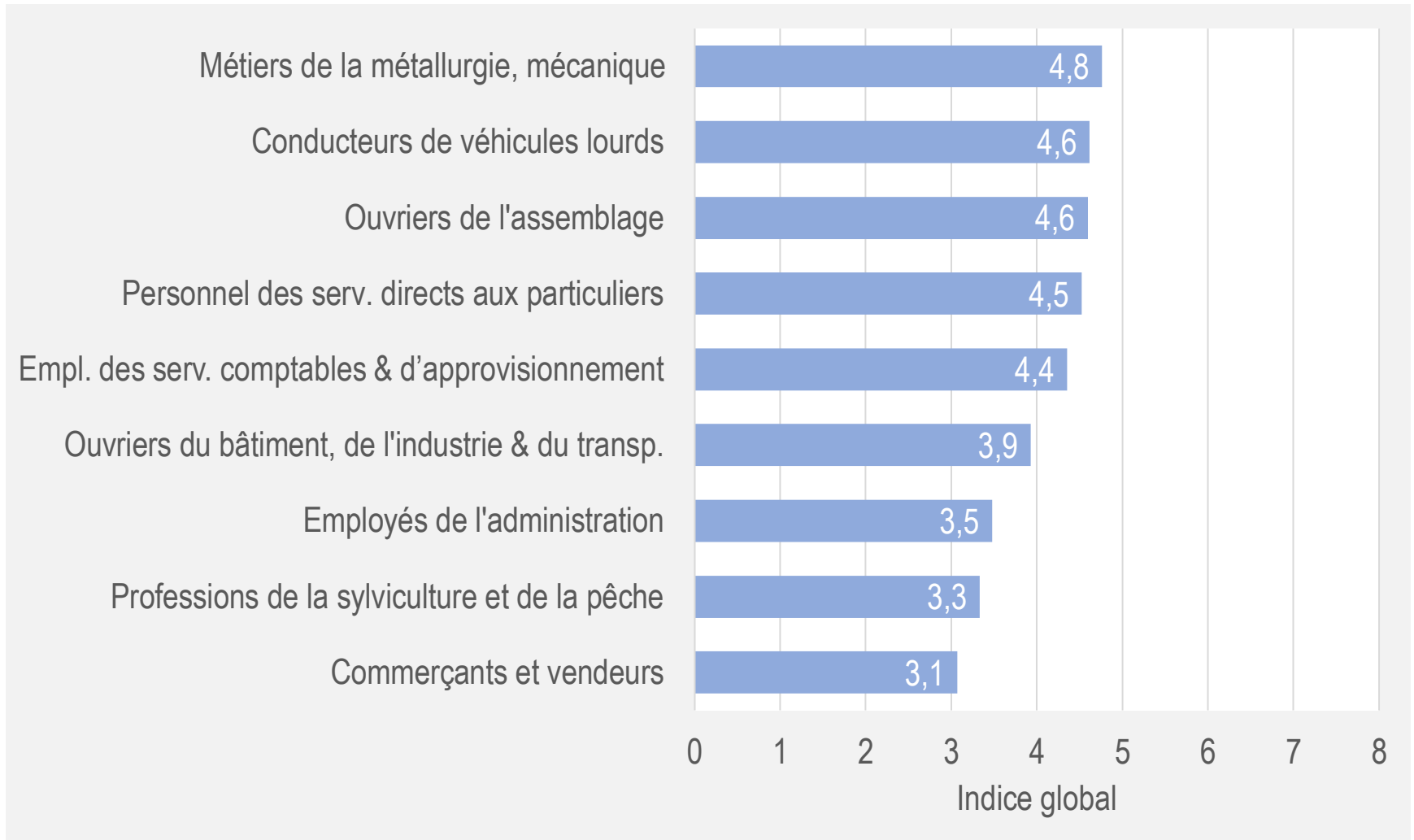


Professions choisies (moitié supérieure)





Professions choisies (partie inférieure)





Grandes orientations politiques

- Un marché du travail adaptatif qui incite à la participation
- Des offres d'éducation et de formation continue qui reflètent les besoins de l'économie
- Une politique économique qui permet les changements structurels et favorise la croissance de la productivité
- Une politique migratoire qui permet l'immigration en complément du potentiel de main-d'œuvre national



Rôle et champs d'action de l'État

La politique suisse en matière de marché du travail et de formation crée des incitations et de bonnes conditions pour ...



Formation continue et rehaussement du niveau de qualification



Conciliation vie professionnelle et familiale



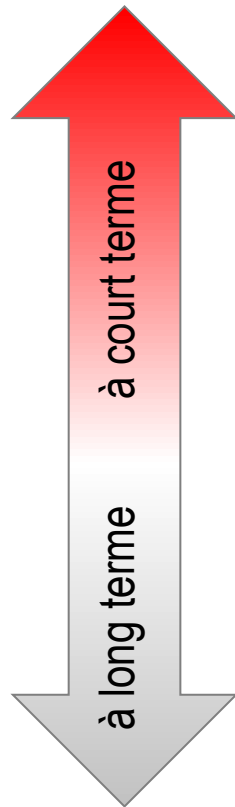
Travail jusqu'à l'âge de la retraite et au-delà



Promotion des innovations



Mesures au niveau des entreprises / la profession pour attirer et retenir la main-d'oeuvre



Efforts de recrutement

Conditions salariales et de travail

Formation continue / reconversion

Campagnes d'image

Offensives de formation



Merci de votre attention!



Je me réjouis de vos questions et de discuter avec vous.