

# Set d'exercices

## Entrée en matière

### 1. Comparaison de salaires minimaux

Consultez le magazine en ligne «Salaire et travail» et ouvrez la story «[Médecin ou artiste de cirque: combien d'argent gagnent les Suisses](#)». Cliquez sur les illustrations pour découvrir les salaires minimaux que touchent les personnes exerçant les professions sélectionnées.

- a. Êtes-vous surpris-e par certains salaires minimaux? Lesquels? Et lesquels correspondent à vos attentes? Notez spontanément les idées que ces observations vous inspirent.

- b. Trouvez-vous que les différences entre les salaires minimaux sont justifiées? Justifiez votre avis.

## Une programmatrice est-elle plus importante qu'un serveur?

### 2. Pourquoi les employés perçoivent-ils un salaire?

Lisez attentivement l'article «[Une programmatrice est-elle plus importante qu'un serveur?](#)» dans le magazine en ligne. Mais, avant de commencer, prenez brièvement connaissance de l'exercice afin d'avoir bien conscience de ce à quoi vous devez faire attention à la lecture de l'article.

Pourquoi un salaire est-il versé aux employés d'une entreprise? Sélectionnez les réponses possibles et justifiez votre choix.

- ☐ Les employés perçoivent un salaire, car ils mettent leur temps et leurs compétences à la disposition de l'entreprise.
- ☐ Les employés perçoivent un salaire afin de les inciter à donner le meilleur d'eux-mêmes et à se perfectionner régulièrement.
- ☐ Les employés perçoivent un salaire, car ils effectuent un travail ou fournissent un service précis qui a une valeur et qui contribue à atteindre les objectifs de l'entreprise.
- ☐ Les employés perçoivent un salaire, car en vertu du droit du travail, les employeurs sont tenus de leur verser un salaire approprié.
- ☐ Les employés perçoivent un salaire pour pouvoir apporter leur contribution à la société civile.

3. **Quels facteurs font augmenter mon salaire?**

Lisez attentivement l'article «[Une programmatrice est-elle plus importante qu'un serveur?](#)» dans le magazine en ligne si vous ne l'avez pas encore lu. Mais, avant de commencer, prenez brièvement connaissance de l'exercice afin d'avoir bien conscience de ce à quoi vous devez faire attention à la lecture de l'article.

- a. Les différences de salaire peuvent découler d'une productivité du travail différente. Cochez les affirmations qui sont correctes. Lorsqu'une affirmation est fausse, justifiez votre réponse.

- ☐ La productivité du travail mesure le nombre d'heures de travail effectuées quotidiennement par une personne.
- ☐ La productivité du travail correspond à la valeur des biens et services qu'une personne produit en une heure.
- ☐ La productivité du travail correspond à la valeur des biens et services qu'une personne produit, indépendamment du temps qu'elle y consacre.
- ☐ Les salaires divergent d'une branche à une autre, notamment en raison de la productivité du travail différente.
- ☐ L'hôtellerie et la restauration versent des salaires inférieurs à ceux du secteur informatique, car le secteur informatique a une productivité du travail plus faible.

- b. Lisez l'article «[Étudier plus longtemps pour ensuite gagner plus](#)». Commencez par consulter cet exercice. Vous saurez ainsi à quoi faire attention lors de la lecture.

L'article indique surtout que, plus la formation est longue, plus le salaire est élevé. Différents motifs expliquent qu'un salaire soit plus haut. Reliez les motifs à gauche aux encadrés correspondants sur la droite.

Meilleures connaissances

Motivation accrue

Productivité plus élevée

Un diplôme d'une école supérieure requiert beaucoup de temps et de motivation.

Toute personne ayant étudié durant 6 ans possède de bonnes connaissances spécialisées. Elle peut donc exécuter des tâches exigeantes.

Les formations continues permettent d'utiliser des programmes plus complexes, ce qui réduit la charge et le temps de travail.

Info:

Utilisez une feuille de papier ou, par exemple, la [fonction Dessiner de Microsoft Edge](#) ou l'[éditeur de PDF en ligne](#).

## AVS, AC, LAA, LPP... quésaco?

### 4. Des déductions salariales aux compléments salariaux

Lisez attentivement l'article «[AVS, AC, LAA, LPP... quésaco?](#)» dans le magazine en ligne. Mais, avant de commencer, prenez brièvement connaissance de l'exercice afin d'avoir bien conscience de ce à quoi vous devez faire attention à la lecture de l'article.

- a. Le décompte de salaire présenté dans le magazine en ligne concerne une personne qui a achevé sa formation. Quelles déductions salariales y figurent? Cochez les bonnes réponses.

- ☐ Assurance vieillesse et survivants
- ☐ Assurance-chômage
- ☐ Primes de caisse-maladie
- ☐ Indemnité journalière en cas de maladie
- ☐ Impôts

- b. En plus des déductions salariales, il y a des primes. Votre décompte de salaire comprend-il également des primes? Énumérez celles qui figurent sur votre propre décompte de salaire.

### 5. Lien entre déductions salariales et assurances sociales

Lisez attentivement l'article «[AVS, AC, LAA, LPP... quésaco?](#)» dans le magazine en ligne si vous ne l'avez pas encore lu. Mais, avant de commencer, prenez brièvement connaissance de l'exercice afin d'avoir bien conscience de ce à quoi vous devez faire attention à la lecture de l'article.

Les déductions salariales nous protègent d'une perte de revenu pendant les périodes difficiles. Retrouvez l'assurance à laquelle correspond chaque affirmation. Reliez-les avec des lignes. Plusieurs affectations sont possibles.

Assurance-accidents (LAA)

Garantit le paiement du salaire pendant le service militaire, la protection civile et le service civil, le congé de maternité et de paternité, ainsi que la rente des personnes retraitées, survivantes et invalides.

Assurance-chômage (AC)

Est également appelée prévoyance professionnelle ou deuxième pilier.

Loi fédérale sur la prévoyance professionnelle vieillesse, survivants et invalidité (LPP)

Poursuite du paiement du salaire en cas d'incapacité de travail à la suite d'un accident.

AVS, AI, APG

Une partie du salaire continue d'être versée en cas de perte d'emploi.

Sert à financer les mesures d'intégration professionnelle des personnes au chômage.

Info:

Utilisez une feuille de papier ou, par exemple, la [fonction Dessiner de Microsoft Edge](#) ou l'[éditeur de PDF en ligne](#).

## 6. Salaire brut et salaire net sur le bulletin de salaire

Lisez attentivement l'article «[AVS, AC, LAA, LPP... quésaco?](#)» dans le magazine en ligne si vous ne l'avez pas encore lu. Mais, avant de commencer, prenez brièvement connaissance de l'exercice afin d'avoir bien conscience de ce à quoi vous devez faire attention à la lecture de l'article.

Inscrivez les termes suivants en face des champs correspondants sur le décompte de salaire de l'entreprise Modèle SA:

*Salaire brut, Déductions salariales, Salaire net nominal*

Modèle SA  
Rue modèle 99  
1234 Modèleville

Confidentiel  
Pierre Rochat  
Chemin modèle 99  
1234 Modèleville

## Décompte de salaire de juin 2025

Date: 01.07.2025  
Période: 1er juin 2025 - 30 juin 2025  
No AVS: 756.9999.9999.99  
No personnel: 187IDG

Type de salaire	Base	Taux	Montant
Salaire mensuel			6000,00
			<b>6000,00</b>
Cotisation AVS	6000,00	5,3%	318,00
Cotisation AC	6000,00	1,1%	66,00
Cotisation LAA	6000,00	0,7%	42,00
Assurance complémentaire AANP	6000,00	1,5%	90,00
LPP	6000,00	7,0%	420,00
Contribution IJM	6000,00	0,8%	48,00
<b>Total des déductions</b>			<b>984,00</b>
			<b>5016,00</b>
<b>Versement</b>		CHF	<b>5016,00</b>

## Syndicats et employeurs sont-ils comme chien et chat?

### 7. Droits et obligations des personnes salariées

Lisez attentivement l'article «[Syndicats et employeurs sont-ils comme chien et chat?](#)» dans le magazine en ligne. Mais, avant de commencer, prenez brièvement connaissance de l'exercice afin d'avoir bien conscience de ce à quoi vous devez faire attention à la lecture de l'article.

Il est important de se soucier de ses propres droits et obligations en tant que personne salariée et de s'informer. D'autres droits et obligations s'appliquent selon que vous soyez mineur-e ou majeur-e.

a. Où vous informez-vous sur vos droits et obligations? Citez au moins deux sources d'information.

### b. Énigme

Citez un droit et une obligation qui s'appliquent à votre situation. Veuillez tenir compte de votre âge (mineur-e ou majeur-e).

## 8. Rôle des syndicats

Lisez attentivement l'article «[Syndicats et employeurs sont-ils comme chien et chat?](#)» jusqu'à la partie «Tâches variées» dans le magazine en ligne. Mais, avant de commencer, prenez brièvement connaissance de l'exercice afin d'avoir bien conscience de ce à quoi vous devez faire attention à la lecture de l'article.

a. Citez au moins trois tâches d'un syndicat.

b. Lisez la partie «[Le marché ne règle pas tout](#)» dans l'article du magazine en ligne «[Syndicats et employeurs sont-ils comme chien et chat?](#)». Commencez par consulter cet exercice. Vous saurez ainsi à quoi faire attention lors de la lecture.

Déterminez si les affirmations suivantes sont correctes ou non. Cochez les affirmations correctes.

- ☐ La sécurité de l'emploi est la première priorité de l'employeur.
- ☐ La génération de nos grands-parents devait travailler quotidiennement plus longtemps que la nôtre.
- ☐ Les syndicats s'engagent en faveur d'une meilleure prévoyance vieillesse et ont ainsi une influence sur la politique et la société.
- ☐ Les syndicats veulent que les salaires restent différents.
- ☐ Les employeurs souhaitent des conditions de travail plus flexibles pour travailler plus efficacement.
- ☐ Il est dans l'intérêt des employeurs et des personnes salariées que le personnel soit reposé et en bonne santé.

## 9. Existe-t-il une convention collective de travail (CCT) dans ma branche?

Lisez attentivement l'article «[Syndicats et employeurs sont-ils comme chien et chat?](#)» dans le magazine en ligne si vous ne l'avez pas encore lu. Mais, avant de commencer, prenez brièvement connaissance de l'exercice afin d'avoir bien conscience de ce à quoi vous devez faire attention à la lecture de l'article.

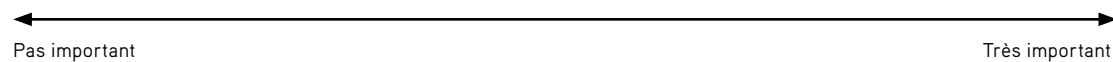
En Suisse, de nombreuses branches ont une convention collective de travail (CCT). Qu'en est-il dans la vôtre? Recherchez dans la [base de données des conventions collectives de travail](#) d'Unia s'il existe une CCT dans votre branche. Pour ce faire, indiquez votre profession dans le champ de recherche et vérifiez si vous bénéficiez d'une CCT.

## Davantage de salaire ou de temps libre?

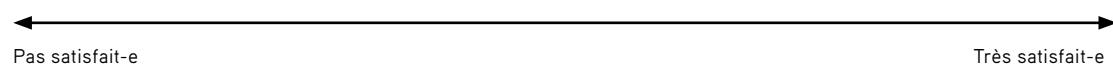
### 10. Plus de salaire ou plus de temps libre?

Lisez attentivement l'interview publiée dans l'article «[Davantage de salaire ou de temps libre?](#)» du magazine en ligne. Mais, avant de commencer, prenez brièvement connaissance de l'exercice afin d'avoir bien conscience de ce à quoi vous devez faire attention à la lecture de l'article.

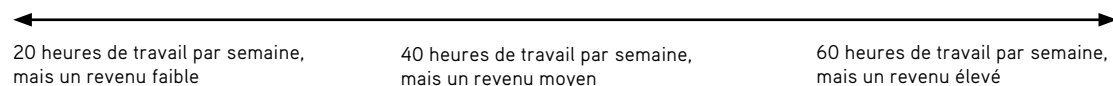
Quelle importance accordez-vous à un salaire élevé?



Êtes-vous satisfait-e de votre salaire en tant qu'apprenti-e?



Quel est, selon vous, le rapport idéal entre loisirs et salaire?



Info:

Faites une croix sur l'échelle de graduation, par exemple avec la [fonction Dessiner de Microsoft Edge](#) ou [l'éditeur de PDF en ligne](#).

## L'argent ne fait pas tout

### 11. Qu'est-ce qui peut être plus important qu'un salaire élevé?

Lisez la partie «[Qu'est-ce qui peut être plus important qu'un salaire élevé?](#)» dans l'article du magazine en ligne «L'argent ne fait pas tout». Mais, avant de commencer, prenez brièvement connaissance de l'exercice afin d'avoir bien conscience de ce à quoi vous devez faire attention à la lecture de l'article.

L'article cite cinq facteurs qui peuvent être importants, en plus du salaire, dans le choix d'une profession. Quelle importance ont-ils pour vous?

Classez les facteurs ci-dessous du plus important au moins important (le plus important étant placé en haut). Vous pouvez indiquer d'autres facteurs dans les deux encadrés vides et évaluer leur importance. Discutez de votre classement avec vos camarades. Quels sont les points communs et les divergences?

Proximité	Idéalisme	
Flexibilité	Salaire	
Prestations	Contacts sociaux	

## Du succès, mais pas riches

12. Le succès se mesure-t-il à l'argent?

Ouvrez l'article du magazine en ligne «[Du succès mais pas riches](#)». Choisissez l'une des trois personnes interrogées et lisez l'entretien correspondant:

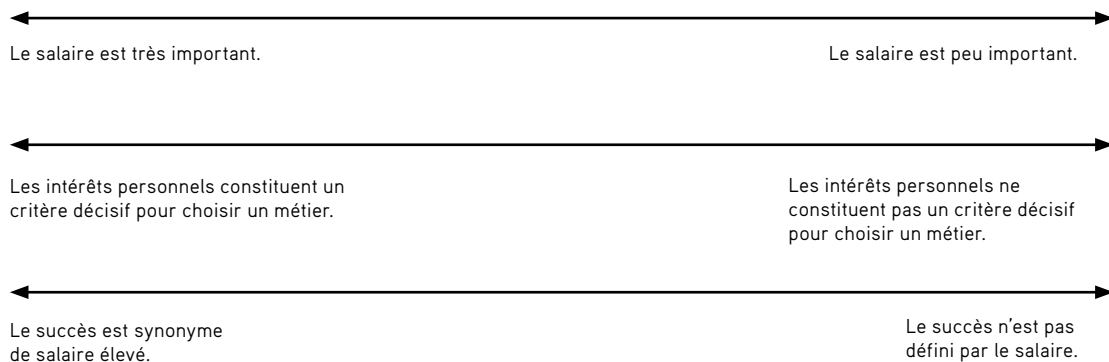
Simona Aebersold – coureuse d'orientation

Patrick Scherz – influenceur

Caroline Alvez – musicienne

Prenez brièvement connaissance de l'exercice avant de commencer. Vous saurez ainsi sur quoi vous devez concentrer votre attention lors de la lecture.

- a. Illustrez l'avis de cette personne dans les graphiques ci-dessous. Décidez si celle-ci se situe plutôt à gauche ou à droite sur l'échelle de graduation.



- b. Quelles positions vous ont incité à choisir votre domaine professionnel? Indiquez votre avis personnel.

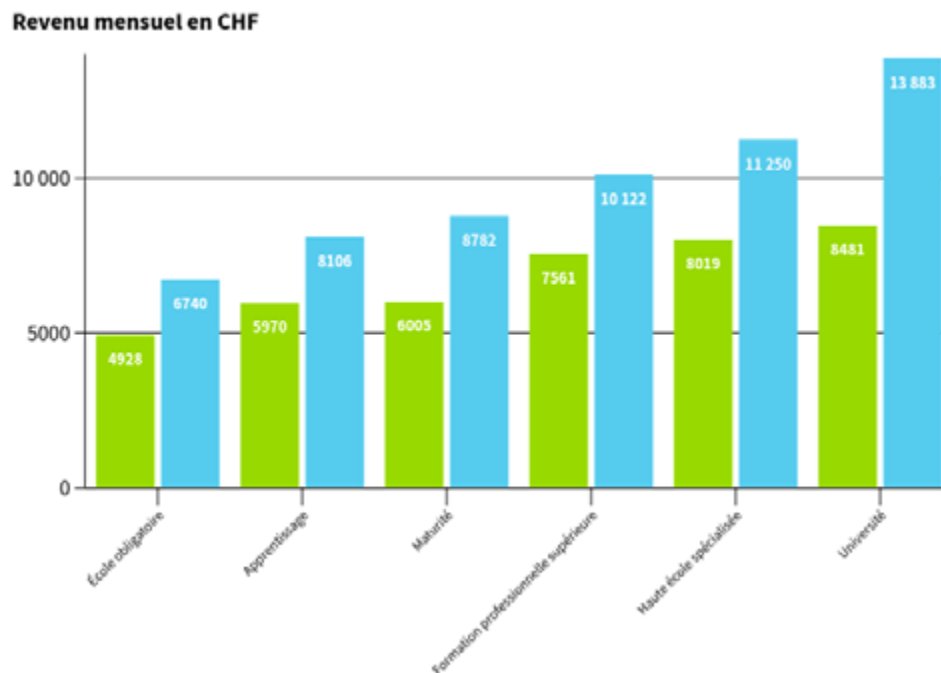




## Étudier plus longtemps pour ensuite gagner plus

### 13. Quelle influence a la formation sur le revenu?

Examinez le graphique ci-dessous concernant le revenu mensuel. Lisez attentivement l'article «[Étudier plus longtemps pour ensuite gagner plus](#)» dans le magazine en ligne dans lequel vous trouverez le même graphique. Mais, avant de commencer, prenez brièvement connaissance de l'exercice afin d'avoir bien conscience de ce à quoi vous devez faire attention à la lecture de l'article.



- a. Quelles sont les étapes d'une carrière dans votre domaine professionnel? Quelle formation devez-vous suivre? Répondez brièvement.
- b. Quelles compétences personnelles et conditions formelles (par exemple résultats scolaires et diplômes de langue) étaient requises pour votre poste? Quelles compétences devez-vous encore acquérir pour la prochaine étape de votre carrière? Quelles conditions formelles devez-vous remplir? Indiquez votre réponse sous forme de mots-clés, puis discutez-en à deux. Complétez votre réponse si nécessaire.

	Compétences requises pour mon poste:	Compétences requises pour la prochaine étape de ma carrière:
Compétences personnelles		
Conditions formelles		

## Discrimination salariale

### 14. Qu'entend-on par discrimination salariale?

Lisez attentivement l'introduction de l'article «[Comment lutter contre la discrimination salariale?](#)» dans le magazine en ligne. Mais, avant de commencer, prenez brièvement connaissance de l'exercice afin d'avoir bien conscience de ce à quoi vous devez faire attention à la lecture de l'article.

On opère une distinction entre la discrimination salariale basée sur le genre et la discrimination salariale basée sur l'origine. Reliez les exemples ci-dessous à l'un des deux types de discrimination salariale.

Info: chaque exemple peut présenter un ou deux liens, voire aucun.

Les parents de Fiona sont originaires du Kosovo. En tant qu'informaticienne, Fiona gagne moins que son collègue de travail suisse, qui a la même expérience professionnelle.

Discrimination basée sur le genre

Jan est assistant en soins et santé communautaire CFC. Il gagne un peu plus que les autres membres de l'équipe, car il y travaille depuis plus longtemps.

Discrimination basée sur l'origine

Lydia travaille au service marketing d'une grande entreprise. Au cours d'un déjeuner, la discussion porte sur les salaires. Lydia constate alors qu'elle perçoit beaucoup moins que ses collègues masculins.

15. **Comment me défendre en cas de discrimination salariale?**

Lisez attentivement les conseils de l'article «[Comment lutter contre la discrimination salariale?](#)» dans le magazine en ligne. Mais, avant de commencer, prenez brièvement connaissance de l'exercice afin d'avoir bien conscience de ce à quoi vous devez faire attention à la lecture de l'article.

- a. Votre amie Sarah pense être victime de discrimination salariale. Quelles questions pouvez-vous lui poser pour déterminer s'il y a effectivement une discrimination? Notez au maximum trois questions.
- b. D'après les réponses aux questions, il est clair que Sarah est victime de discrimination salariale. Que peut-elle faire à présent? Classez les étapes suivantes dans le bon ordre chronologique.

Entretien avec sa hiérarchie: celle-ci ne voit aucune discrimination salariale. Sarah sait cependant qu'elle gagne moins que les autres. Elle n'abandonne pas et demande les motifs de cette situation.

Sarah envisage d'intenter une action en discrimination salariale. Elle sait toutefois que cette discrimination est difficile à prouver devant les tribunaux.

Entretien avec des collègues: Sarah aborde le sujet de la rémunération. Elle souhaite découvrir si la différence de salaire est justifiée.

Demande de vérification: lors d'un entretien avec sa hiérarchie, Sarah demande que ses soupçons soient vérifiés.

Recherches sur Internet: Sarah trouve sur Internet des informations concernant la loi sur l'égalité. Elle connaît désormais ses droits et ses options.

## Les parcours professionnels des femmes sont davantage impactés par les changements au niveau familial

### 16. Pour quelles raisons la maternité est-elle à l'origine d'une différence de salaire?

Lisez attentivement l'article «[Les parcours professionnels des femmes sont davantage impactés par les changements au niveau familial](#)» du magazine en ligne, et plus précisément les questions jusqu'à «Quelles sont les principaux motifs de cette différence?». Mais, avant de commencer, prenez brièvement connaissance de l'exercice afin d'avoir bien conscience de ce à quoi vous devez faire attention à la lecture de l'article.

#### a. L'interview évoque la discrimination salariale entre hommes et femmes. Parmi les exemples suivants, lesquels **ne constituent pas** un cas de discrimination salariale? Justifiez vos réponses.

- ☐ Carla est assistante socio-éducative et George dirige son service. George gagne plus que Carla.
- ☐ Sandra travaille à temps partiel (50%) et Stéphane à temps plein (100%). Tous deux ont la même formation et font le même travail. Stéphane touche deux fois plus que Sandra.
- ☐ Susanne et Martin sont membres de la direction et ont une expérience professionnelle comparable. Susanne gagne sensiblement moins que Martin.
- ☐ Lukas travaille dans l'informatique et Jessica dans les services. Lukas gagne plus que Jessica.

#### b. Complétez le texte sur les différences salariales entre les femmes et les hommes.

Les différences salariales entre les femmes et les hommes comportent un élément (explicable/factuel) et un élément (inexplicable/inventé). La plupart des différences salariales (inexplicables/inventées) tiennent au fait que les femmes continuent d'assumer une part très (élevée/faible) du travail de soins (non rémunéré/rémunéré). Il s'agit typiquement de la garde des enfants et de la prise en charge des personnes âgées.

Comme les femmes (assument/délaissent) ces tâches, il leur est plus difficile d'occuper des postes qui nécessitent (beaucoup/aucune/pou) d'heures supplémentaires et des voyages d'affaires fréquents. Or, ces postes sont justement ceux qui sont extrêmement bien rémunérés.

## Dans le haut du panier, même au niveau salarial

### 17. Qui peut entrer dans le cercle des hauts salaires?

Lisez attentivement l'article «[Dans le haut du panier, même au niveau salarial](#)» dans le magazine en ligne. Mais, avant de commencer, prenez brièvement connaissance de l'exercice afin d'avoir bien conscience de ce à quoi vous devez faire attention à la lecture de l'article.

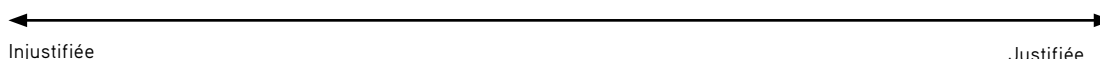
- a. Non seulement la numérisation influence notre travail, mais elle accentue également les différences de salaire.

Pourquoi Clint Capela gagne-t-il sensiblement plus que d'autres sportives et sportifs? Cochez les affirmations correctes. Lorsqu'une affirmation est fausse, justifiez votre réponse.

- ☐ Grâce à l'effet de levier des médias, Clint Capela a acquis une notoriété mondiale, car le public peut le suivre en ligne. Cette notoriété se caractérise par un salaire plus élevé.
- ☐ Dans le sport de haut niveau, les marchés «winner takes it all» permettent à quelques personnes de toucher le jackpot. Clint Capela a pu en profiter.
- ☐ Clint Capela serait payé autant s'il jouait au basket dans une équipe suisse.
- ☐ L'intelligence artificielle (par exemple ChatGPT) augmente la productivité des joueuses et joueurs, ce qui accroît le salaire de joueurs comme Clint Capela.

- b. Lisez la partie consacrée à Simona Aebersold dans l'article du magazine en ligne «[Du succès mais pas riches](#)».

Que pensez-vous de la différence de salaire entre Clint Capela et Simona Aebersold? Donnez votre avis à l'aide de l'échelle de graduation et justifiez-le.



Info:

Faites une croix sur l'échelle de graduation, par exemple avec la [fonction Dessiner de Microsoft Edge](#) ou l'[éditeur de PDF en ligne](#).

## Pourquoi ton revenu est-il supérieur à celui de ton grand-père?

### 18. Du salaire net nominal au salaire net réel

Lisez attentivement l'encadré jaune sur le salaire réel publié dans l'article «[Pourquoi ton revenu est-il supérieur à celui de ton grand-père?](#)» du magazine en ligne. Mais, avant de commencer, prenez brièvement connaissance de l'exercice afin d'avoir bien conscience de ce à quoi vous devez faire attention à la lecture de l'article.

- a. Deux élèves, Sara et Jilian, discutent à la récréation de ce qu'ils ont appris sur l'inflation dans leur dernière leçon (EP). Jilian déclare: «Je ne comprends quand même pas tout à fait comment fonctionne l'inflation. Notre prof nous a dit qu'elle avait fortement augmenté l'an dernier. Mais en tant qu'apprenti, je touche exactement le même salaire mensuel. Pourquoi ne devrais-je plus pouvoir acheter autant tout d'un coup?»

Répondez en quelques phrases à la question de Jilian. Utilisez le terme «salaire réel» dans votre réponse.



- b. Le tableau ci-dessous présente la hausse de salaire de Jonas. Celui-ci perd une partie de cette hausse à cause de l'inflation (renchérissement). Répondez aux questions dans les colonnes 3 à 5.

Hausse de salaire de Jonas en fin d'année	Taux d'inflation attendu durant la nouvelle année	Qu'est-ce qui est le plus élevé: la hausse de salaire ou le renchérissement attendu?	Au final, le salaire de Jonas lui permet-il de dépenser plus, autant ou moins que l'année précédente?	Comment évolue le salaire réel de Jonas?
5%	1%		Jonas peut dépenser .	Son salaire réel .
2%	2%		Jonas peut dépenser .	Son salaire réel .
2%	5%		Jonas peut dépenser .	Son salaire réel .

### 19. Productivité du travail et croissance économique

Lisez attentivement l'article «[Pourquoi ton revenu est-il supérieur à celui de ton grand-père?](#)» jusqu'à la partie «Pourquoi cela?» dans le magazine en ligne. Mais, avant de commencer, prenez brièvement connaissance de l'exercice afin d'avoir bien conscience de ce à quoi vous devez faire attention à la lecture de l'article.

- a. Examinez ci-dessous les photos de la récolte de céréales qui proviennent de différentes périodes. Les deux colonnes à côté comprennent des affirmations sur une description de la situation dans ce secteur et sur la productivité de l'agriculture. Reliez les photos aux textes correspondants.

Année	Récolte de céréales	Situation	Productivité
1900		Des machines soutiennent le travail dans les champs.	Productivité: une entreprise agricole peut nourrir 10 personnes.
1950		Beaucoup de travaux manuels avec des outils simples.	Une entreprise agricole peut nourrir 139 personnes.
2020		Une entreprise agricole peut nourrir 4 personnes.	La gestion des champs est exécutée de manière mécanique. Des personnes surveillent le processus.

Info:

Utilisez une feuille de papier ou, par exemple, la [fonction Dessiner de Microsoft Edge](#) ou l'[éditeur de PDF en ligne](#).

- b. Complétez le texte concernant le lien entre la productivité du travail et le salaire.

La productivité du travail mesure le travail accompli en une heure et indique dès lors si une tâche est réalisée efficacement. L'exploitation de machines et d'ordinateurs ainsi que du personnel dûment qualifié augmente/diminue la productivité du travail. Ces 120 dernières années, l'efficacité du travail a progressé/régressé dans de nombreuses professions.

Lorsque la productivité du travail croît, les entreprises peuvent produire moins/plus. Elles peuvent alors souvent verser des salaires plus faibles/élevés à leurs collaboratrices et collaborateurs. Même en tenant compte de la productivité/l'inflation/l'industrialisation, ces personnes peuvent alors acheter davantage de biens ou de services, ce qui accroît la prospérité/le taux d'occupation.

## 20. Facteurs qui contribuent à la prospérité de la Suisse

Lisez attentivement les parties «[Pourquoi la Suisse est-elle aujourd'hui l'un des pays les plus riches du monde?](#)» et «[Tout va bien, non?](#)» de l'article «[Pourquoi ton revenu est-il supérieur à celui de ton grand-père?](#)» dans le magazine en ligne. Mais, avant de commencer, prenez brièvement connaissance de l'exercice afin d'avoir bien conscience de ce à quoi vous devez faire attention à la lecture de l'article.

- a. Déterminez si les facteurs placés de manière aléatoire ci-dessous ont contribué ou non à la prospérité de la Suisse. Pour ce faire, reliez chaque facteur à gauche et à droite avec l'une des deux cases du milieu.

Main-d'œuvre qualifiée		
Ressources naturelles	Le facteur a joué un rôle.	Vaste population
Marchés ouverts et négoce international		Conquête de nouveaux territoires lors de guerres
Agriculture et monoculture	Le facteur n'a joué aucun rôle.	Bonne infrastructure et logistique
Force d'innovation et recherche		Stabilité et État de droit