

Mini-set 3 «Quels facteurs influencent mon salaire?»

Exercice introductif

1. Pourquoi un salaire est-il versé aux employés d'une entreprise? Sélectionnez les réponses possibles et justifiez votre choix.
 - Les employés perçoivent un salaire, car ils mettent leur temps et leurs compétences à la disposition de l'entreprise.
 - Les employés perçoivent un salaire afin de les inciter à donner le meilleur d'eux-mêmes et à se perfectionner régulièrement.
 - Les employés perçoivent un salaire, car ils effectuent un travail ou fournissent un service précis qui a une valeur et qui contribue à atteindre les objectifs de l'entreprise.
 - Les employés perçoivent un salaire, car en vertu du droit du travail, les employeurs sont tenus de leur verser un salaire approprié.
 - Les employés perçoivent un salaire pour pouvoir apporter leur contribution à la société civile.

Quels facteurs accroissent mon salaire?

2. Lisez l'article du magazine en ligne «[Une programmatrice est-elle plus importante qu'un serveur?](#)». Commencez par consulter les exercices 2a et 2b. Vous saurez ainsi à quoi faire attention lors de la lecture.
 - a. Les différences de salaire peuvent découler d'une productivité du travail différente. Cochez les affirmations qui sont correctes. Lorsqu'une affirmation est fausse, justifiez votre réponse.
 - La productivité du travail mesure le nombre d'heures de travail effectuées quotidiennement par une personne.
 - La productivité du travail correspond à la valeur des biens et services qu'une personne produit en une heure.
 - La productivité du travail correspond à la valeur des biens et services qu'une personne produit, indépendamment du temps qu'elle y consacre.
 - Les salaires divergent d'une branche à une autre, notamment en raison de la productivité du travail différente.
 - L'hôtellerie et la restauration versent des salaires inférieurs à ceux du secteur informatique, car le secteur informatique a une productivité du travail plus faible.

- b. Lisez l'article «[Étudier plus longtemps pour ensuite gagner plus](#)». Commencez par consulter cet exercice. Vous saurez ainsi à quoi faire attention lors de la lecture.

L'article indique surtout que, plus la formation est longue, plus le salaire est élevé. Différents motifs expliquent qu'un salaire soit plus haut. Reliez les motifs à gauche aux encadrés correspondants sur la droite.

Meilleures connaissances

Un diplôme d'une école supérieure requiert beaucoup de temps et de motivation.

Motivation accrue

Toute personne ayant étudié durant 6 ans possède de bonnes connaissances spécialisées. Elle peut donc exécuter des tâches exigeantes.

Productivité plus élevée

Les formations continues permettent d'utiliser des programmes plus complexes, ce qui réduit la charge et le temps de travail.

Info:

Utilisez une feuille de papier ou, par exemple, la [fonction Dessiner de Microsoft Edge](#) ou l'[éditeur de PDF en ligne](#).

Qu'entend-on par discrimination salariale?

3. Lisez l'introduction de l'article du magazine en ligne «[Comment lutter contre la discrimination salariale?](#)». Commencez par consulter cet exercice. Vous saurez ainsi à quoi faire attention lors de la lecture.

On opère une distinction entre la discrimination salariale basée sur le genre et la discrimination salariale basée sur l'origine. Reliez les exemples ci-dessous à l'un des deux types de discrimination salariale.

Info: chaque exemple peut présenter un ou deux liens, voire aucun.

Les parents de Fiona sont originaires du Kosovo. En tant qu'informaticienne, Fiona gagne moins que son collègue de travail suisse, qui a la même expérience professionnelle.

Discrimination basée sur le genre

Jan est assistant en soins et santé communautaire CFC. Il gagne un peu plus que les autres membres de l'équipe, car il y travaille depuis plus longtemps.

Discrimination basée sur l'origine

Lydia travaille au service marketing d'une grande entreprise. Au cours d'un déjeuner, la discussion porte sur les salaires. Lydia constate alors qu'elle perçoit beaucoup moins que ses collègues masculins.

4. Lisez l'article du magazine en ligne «[Les parcours professionnels des femmes sont davantage impactés par les changements au niveau familial](#)» jusqu'à la partie «Quelles sont les principales raisons de cette différence?» comprise. Commencez par consulter les exercices 4a et 4b. Vous saurez ainsi à quoi faire attention lors de la lecture.
- a. L'interview évoque la discrimination salariale entre hommes et femmes. Parmi les exemples suivants, lesquels **ne constituent pas** un cas de discrimination salariale? Justifiez vos réponses.
- Carla est assistante socio-éducative et George dirige son service. George gagne plus que Carla.

 - Sandra travaille à temps partiel (50%) et Stéphane à temps plein (100%). Tous deux ont la même formation et font le même travail. Stéphane touche deux fois plus que Sandra.

 - Susanne et Martin sont membres de la direction et ont une expérience professionnelle comparable. Susanne gagne sensiblement moins que Martin.

 - Lukas travaille dans l'informatique et Jessica dans les services. Lukas gagne plus que Jessica.
- b. Complétez le texte sur les différences salariales entre les femmes et les hommes.

Les différences salariales entre les femmes et les hommes comportent un élément (explicable/factuel) et un élément (inexplicable/inventé). La plupart des différences salariales (inexplicables/inventées) tiennent au fait que les femmes continuent d'assumer une part très (élevée/faible) du travail de soins (non rémunéré/rémunéré). Il s'agit typiquement de la garde des enfants et de la prise en charge des personnes âgées.

Comme les femmes (assument/délaissent) ces tâches, il leur est plus difficile d'occuper des postes qui nécessitent (beaucoup/aucune/pou) d'heures supplémentaires et des voyages d'affaires fréquents. Or, ces postes sont justement ceux qui sont extrêmement bien rémunérés.

Comment lutter contre la discrimination salariale?

5. Lisez les conseils figurant dans l'article du magazine en ligne «[Comment lutter contre la discrimination salariale?](#)». Commencez par consulter les exercices 5a et 5b. Vous saurez ainsi à quoi faire attention lors de la lecture.
- a. Votre amie Sarah pense être victime de discrimination salariale. Quelles questions pouvez-vous lui poser pour déterminer s'il y a effectivement une discrimination? Notez au maximum trois questions.
- b. D'après les réponses aux questions, il est clair que Sarah est victime de discrimination salariale. Que peut-elle faire à présent? Classez les étapes suivantes dans le bon ordre chronologique.

Entretien avec sa hiérarchie: celle-ci ne voit aucune discrimination salariale. Sarah sait cependant qu'elle gagne moins que les autres. Elle n'abandonne pas et demande les motifs de cette situation.

Sarah envisage d'intenter une action en discrimination salariale. Elle sait toutefois que cette discrimination est difficile à prouver devant les tribunaux.

Entretien avec des collègues: Sarah aborde le sujet de la rémunération. Elle souhaite découvrir si la différence de salaire est justifiée.

Demande de vérification: lors d'un entretien avec sa hiérarchie, Sarah demande que ses soupçons soient vérifiés.

Recherches sur Internet: Sarah trouve sur Internet des informations concernant la loi sur l'égalité. Elle connaît désormais ses droits et ses options.

